



LUNDS
UNIVERSITET



Om lokala omställningsmedel



VAD ÄR LOKALA OMSTÄLLNINGSMEDEL

Den 1 januari 2015 trädde de två nya omställningsavtalen "Avtal om lokala omställningsmedel" och "Avtal om omställning" ikraft på det statliga avtalsområdet. Omställningsarbetet finansieras genom statliga arbetsgivares årliga avsättningar om 0,6 procent av lönesumman i respektive verksamhet. Av dessa går 0,3 procent till Trygghetsstiftelsens verksamhet och 0,3 procent till lokala kompetensutvecklings- och kompetensväxlingsåtgärder – de så kallade omställningsmedlen. Vid Lunds universitet budgeteras årligen 8 miljoner till sådana åtgärder.

SYFTE

Syftet med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

Åtgärderna ska syfta till att öka eller bibehålla arbetstagarens anställningsbarhet eller öka förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv, underlätta rörlighet för anställda eller organisation och som stöttar individer i fortsatt eller ny karriär, eller stödja verksamhetens behov av utveckling eller på annat sätt att säkra sin organisation kring omställning på så sätt att verksamheten och de anställda gynnas långsiktigt.

Åtgärderna kan vara på individ-, grupp- eller organisatorisk nivå, som exempelvis stöd vid omplaceringar, kompetensutvecklingsinsatser, karriärvägledning eller processförbättrande åtgärder. Åtgärder kan helt eller delvis finansieras av lokala omställningsmedel, vilket avgörs från fall till fall.

BESLUT

Beslut om omställningsmedel fattas vid universitetet av en partsgemensam grupp med tre representanter från arbetstagarorganisationerna och tre från arbetsgivaren. Beslut fattas i konsensus och gruppen sammanträder 2-3 gånger per termin.

Vid universitetet arbetar även en omställningssamordnare som samordnar arbetet med de lokala omställningsmedlen. Vissa beslut kan fattas löpande av omställningssamordnaren på delegation av den partsgemensamma gruppen.

ATT ANSÖKA

Den verksamhet som avser söka omställningsmedel ska kontakta universitetets omställningssamordnare för konsultation. Därefter ska verksamheten inkomma med underlag innehållande bakgrundsinformation, en handlingsplan, ett tydligt beskrivet syfte med åtgärden samt en kostnadsberäkning. Omställningssamordnaren meddelar verksamheten när beslut förväntas tas. I vissa fall kan en personlig föredragning av ansvarig chef bli aktuell.

KONTAKTINFORMATION

Konsultation och insändande av ansökan sker via omstallning@pers.lu.se