Enskild överenskommelse om förtroendearbetstid

Dnr xx 20xx/xx

Enskild överenskommelse

1

20xx-xx-xx

Med stöd av 4 kap. 16 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T ingår Lunds universitet enskild överenskommelse med namn, personnummer, titel om förtroendearbetstid.

Parterna är överens om att förtroendearbetstiden ska gälla från och med den … till och med den …, med en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

Arbetstagarorganisation har informerats den ….

Förtroendearbetstid innebär att ansvaret för hur arbetstiden ska disponeras ligger såväl på arbetstagaren som på arbetsgivaren och att namn inte omfattas av övriga bestämmelser i 4 kap. Villkorsavtal/Villkorsavtal-T eller av arbetstidslagen.

Arbetsmiljölagen är dock tillämplig och innebär bl.a. att arbetsgivaren systematiskt ska följa upp att arbetstagare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Följande ska uppmärksammas.

Titel, för närvarande Namn Ag, ansvarar som chef för att verksamhetens mål uppnås samt att det finns förutsättningar för en kontinuerlig dialog om arbetsmängd och arbetstidens förläggning för att undvika arbetsmiljörisker. Det är Titel som har arbetsledningsrätten och bestämmer utifrån verksamhetens behov och förutsättningar hur bl.a. tillgängligheten ska hanteras.

Namn ges ett ansvar att själv överväga vad arbetsuppgifterna och verksamheten kräver, hur arbetet ska läggas upp och när det ska utföras för att klara uppsatta mål. Namn ansvarar för att uppmärksamma Titel chef på när arbetsbelastningen blir för stor eller för liten och, i den utsträckning som verksamheten och arbetsuppgifterna kräver, närvarar på arbetsplatsen. För att verksamheten ska fungera förutsätts att chef och andra medarbetare som blir berörda informeras löpande om närvaro och tillgänglighet.

Semesterlagen och 5 kap. Villkorsavtal/Villkorsavtal-T är tillämpliga.

Namn Namn Ag

 Personaldirektören