



LUNDS
UNIVERSITET

Information gällande anmälan om anspråk på företrädesrätt till återanställning

En förutsättning för företrädesrätt till återanställning är att en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren, tillsvidare eller enligt 5 § LAS, sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren och att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen. Dessutom krävs att anställningen har upphört på grund av arbetsbrist samt att arbetstagaren gör en anmälan om anspråk på företrädesrätt.

Du har fått besked om att din anställning upphör samt att du har företrädesrätt till återanställning.

Vill du göra anspråk på företrädesrätt till återanställning anmäler du detta digitalt enligt beskrivningen på Lunds universitets medarbetarwebb under ”Anställning” > ”Att vara anställd” > ”Att vara statligt anställd”

(<https://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/att-vara-anstalld/att-vara-statligt-anstalld>)

Om du väljer att göra anspråk på företrädesrätt till återanställning, kommer du att ses som sökande till de lediga anställningar som överensstämmer med uppgifterna i din anmälan. Dock väger grundlagens krav på saklig grund (förtjänst och skicklighet) vid tillsättning av statliga anställningar tyngre än företrädesrätt till återanställning.

Information om lediga anställningar finns på www.lu.se/vacancies

Företrädesrätt gäller från den tidpunkt då uppsägningen skedde eller besked lämnades enligt 15 § första stycket (LAS) och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då din anställning upphörde.