



Chefsstöd inför rehabiliteringsmöte

Detta dokument är tänkt att användas av dig som chef som en förberedelse inför ett rehabiliteringsmöte.

Om du som chef och den anställde konstaterar att det finns behov av anpassnings- och rehabiliteringsåtgärder behöver ofta flera aktörer träffas för planering. Aktörerna kan förutom chef och anställd exempelvis vara

- närmaste personalfunktion
- Företagshälsovården
- behandlande läkare
- Försäkringskassan
- facklig företrädare eller någon annan stödperson

Att beakta som förberedelse inför rehabiliteringsmötet:

- Vad har hänt hittills i rehabiliteringsärendet?
- Är ett rehabiliteringssamtal genomfört med den anställde?
- Finns det någon påbörjad rehabiliteringsplan?
- Vilka av de ordinarie arbetsuppgifterna kan den anställde utföra idag?
- Kan den anställde återgå till ordinarie arbetsuppgifter, med eller utan anpassning, på hel- eller deltid?
- Behöver något i studieplanen justeras (gäller doktorander)?
- Vilken typ av anpassnings- eller rehabiliteringsåtgärder kan tänkas bli aktuella?
- Vilket mandat har du att fatta beslut om insatser? Vad är möjligt ekonomiskt?
- Förbered aktiviteterna i en kommande handlingsplan
 - mål, ibland kan delmål behövas
 - tidplan för anpassnings- och rehabiliteringsåtgärderna
 - ansvar, vem gör vad i processen
 - uppföljningstillfällen

Om du som chef har börjat uttömma alla möjligheter på arbetsplatsen, ta kontakt med närmaste personalfunktion för att diskutera ärendet vidare.