



Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta

LUNDS
UNIVERSITET

Personuppgifter

Personnummer	Efternamn	Förnamn
Adress	Postnr	Postadress

Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta

Du får härmed besked enligt 15 § lagen (1982:80) om anställningsskydd om att du inte kommer att få fortsatt anställning när din nuvarande anställning som vid då den upphör

Anställningen har varit tidsbegränsad enligt nedan

<input type="checkbox"/> LAS 5 § p.1 (allmän visstidsanställning)	<input type="checkbox"/> LAS 5 § p.2 (vikariat)	<input type="checkbox"/> HF 4 KAP (lärare/professor, bitr lektor)*
<input type="checkbox"/> Kollektivavtal (postdoktor, adj. lärare)*	<input type="checkbox"/> LAS 5 § p.4 (fyllt 67)* *	* ej företrädesrätt, **förutsättning för företrädesrätt upphör vid fyllda 68 (LAS 33 b)

Rätt till överläggning

Du och din fackliga organisation (som du är medlem i) har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet (30 a § andra stycket lagen om anställningsskydd).

Företrädesrätt till återanställning

Från den dag då du får detta besked och därefter till nio månader har förflutit från anställningens upphörande har du företrädesrätt till återanställning enligt bestämmelserna i 25-27 §§ lagen (1982:80) om anställningsskydd jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

Vill du göra anspråk på företrädesrätten ska du anmäla detta. Anmälan görs via Lunds universitets hemsida i enlighet med bifogat informationsblad "Information om hur du anmäler anspråk på företrädesrätt till återanställning".

Du har inte företrädesrätt till återanställning.

Trygghetsstiftelsen

Arbetsgivaren kommer att anmäla dig till Trygghetsstiftelsen som kan ge stöd i enlighet med det statliga kollektivavtalet om trygghetsfrågor; www.tsn.se

Talan om att anställningen ska gälla tills vidare Om du gör gällande att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och vill föra talan om att anställningen ska förklaras gälla tills vidare, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång. Har din arbetstagarorganisation inom en månad efter anställningstidens utgång begärt förhandling med arbetsgivaren angående frågan om att anställningen felaktigt har tidsbegränsats ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse enligt första stycket gick ut. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna är rätten till talan om tillsvidareanställning förlorad. Talan om tillsvidareanställning skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Talan om skadestånd Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och därför vill kräva skadestånd, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter anställningstidens utgång. Har din arbetsgivarorganisation inom fyra månader efter anställningstidens utgång påkallat förhandling om skadestånd, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter anställningstidens utgång. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad. Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegång i arbetstvister.

Datum	Prefekt el motsv	Namnförtydligande
Datum	Handläggare	Namnförtydligande
Jag har tagit emot besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta.		
Datum	Arbetstagarens underskrift	