|  |  |
| --- | --- |
| **Bakgrundsanalys** | **Kommentar** |
| Varför har behov av rekrytering uppstått? *Ex. underbemanning, någon som slutar, en kompetens som sakna.* |  |
| Vilken/vilka funktioner behöver fyllas, vilka arbetsuppgifter behöver utföras, vilka erfarenheter, kompetenser och kunskaper behövs? |  |
| Hur ser behovet ut, heltid eller deltid? |  |
| Är behovet varaktigt eller tillfälligt (tillsvidare- eller visstidsanställning)? |  |
| * Vilka förändringar står ni inför?
* Vilka arbetsområden kommer att öka/minska inom den närmsta tiden?
* Hur ser ekonomin ut?
* Kan detta innebära fler förändringar framöver som verksamheten bör ta hänsyn till nu?
 |  |
| Kommer verksamhetens mål och arbetssätt att förändras framöver och vad ställer det för krav på medarbetarna?  |  |
| Vilken kompetens finns idag och vilka utvecklingsvägar finns för den nuvarande personalen utifrån deras förutsättningar och önskemål? * Finns önskemål om att ändra/byta arbetsuppgifter?
* Kan man lösa behovet genom att kompetensutveckla befintlig personal eller omfördela arbetsuppgifter?
* Finns det deltidsanställda som vill gå upp i tjänst?
 |  |
| Går det att finna lösningar genom omplacering, företrädesrätt eller omorganisation? |  |
| Går det att köpa in tjänsten från annan avdelning/verksamhet? |  |
| Sammanfattning: |  |

**Mall för behovsanalys**

*Mallen ska hjälpa er att identifiera de behov som finns för eventuell rekrytering samt ta hänsyn till kommande behov och förändringar.*