

## **Lokalt kollektivavtal om meriteringsanställning - biträdande universitetslektorer**

Syftet med en tydlig meriteringsanställning med goda möjligheter till en tillsvidareanställning är att åstadkomma en tydlig karriärväg inom akademien. Tidsbegränsade anställningsformer såsom allmän visstidsanställning och vikariat ska inte vara anställningsformer med syfte att meritera sig. Vid anställning av biträdande universitetslektorer ska det huvudsakliga syftet vara att hitta kompetens i ett längre perspektiv. I de fall den biträdande universitetslektorn inte meriterar sig till en tillsvidareanställning enligt på förhand uppställda krav och bedömningsgrunder ska det finnas tid för omställning i syfte att öka anställningsbarheten även utanför sektorn. Meriteringsanställningens rätt till prövning för befordran ses viktig såväl som ett sätt att höja attraktiviteten i den akademiska karriären som ur ett jämställdhetsperspektiv. I ett längre perspektiv ger den möjligheter och förutsättningar för excellent forskning och utbildning. Vid befordran kan annat arbetsinnehåll gälla i enlighet med andra avtal och riktlinjer.

### **1 § Meriteringsanställning**

En lärare får anställas tills vidare, dock längst fyra år, i syfte att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och pedagog för att få meriter som kan ge behörighet för en annan läroanställning som det ställs högre krav på behörighet för. Anställningen får förlängas om det på grund av lärarens sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen. Anställningen ska benämnas biträdande universitetslektor. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst sex år. Förlängningen syftar till att ersätta den tid som den biträdande universitetslektorn varit ledig. I fråga om anställningen gäller i övrigt lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Behörig att anställas enligt första stycket är den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång.

Den biträdande universitetslektorn ska ha rätt att, i enlighet med Lunds universitets anställningsordning, ansöka om befordran till en anställning tillsvidare som universitetslektor. I de fall den biträdande universitetslektorn får avslag på sin ansökan till befordran ska den anställde genast anmälas till Trygghetsstiftelsen och i största möjliga mån arbetsbefrias för att kunna delta i Trygghetsstiftelsens åtgärder. Detta med syfte att öka anställningsbarheten för den biträdande universitetslektorn.

### **2 § Utvärdering**

Avtalet ska utvärderas årligen av parterna med början hösten 2014. Vid utvärderingen ska särskilt uppmärksammas antalet anställningar som biträdande universitetslektor samt hur Lunds universitets anställningsordning har tillämpats vad gäller ifrågavarande anställningar.

### **3 § Avtalsperiod**

Detta avtal gäller från och med den 1 juli 2013 och tillsvidare under Villkorsavtal/Villkorsavtal-T:s giltighetstid med tre månaders uppsägningstid.

Lunds universitet

Saco-S

Ingrid Estrada-Magnusson

Lars-Åke Lööv

OFR/S

SEKO

EvaLena Moser

Ingrid Lagerborg