

Lokalt kollektivavtal om arbetsuppgifternas fördelning gällande biträdande universitetslektorer.

Syfte

Arbetstiden ska bidra till att den biträdande universitetslektorn ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och pedagog och för att få meriter som kan ge behörighet för en annan läroanställning som det ställs högre krav på behörighet för. Avtalet syftar också till att skapa bra arbetsförhållanden för biträdande universitetslektorer. Målet bör också vara att skapa balans i arbetstidens fördelning över kalenderåret.

1 § Bemyndigande

Avtalet sluts med stöd av 4 kap. 25 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och bilaga 5.

2 § Tillämpningsområde

Detta avtal gäller biträdande universitetslektorer.

Avtalet ersätter bestämmelserna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T, bilaga 5 samt 4 kap Villkorsavtal/Villkorsavtal-T med undantag för 1-3 §§. Om parterna vid förhandling om nytt avtal inte kommer överens tillämpas dock Villkorsavtal/Villkorsavtal-T bilaga 5.

3 § Årsarbetstid (per kalenderår)

Den totala årsarbetstiden är:

1700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar (fr.o.m. det år läraren fyller 40 år)

1732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar (fr.o.m. det år läraren fyller 30 år)

1756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar (t.o.m. det år läraren fyller 29 år)

Samtliga förekommande arbetsuppgifter ska inrymmas i årsarbetstiden.

4 § Arbetsuppgifternas fördelning

Utgångspunkten för fördelning av årsarbetstiden ska vara att i första hand möjliggöra en meritering inom såväl forskning som utbildning samt att utveckla samverkan med det omgivande samhället där hänsyn även ska tas till verksamhetens behov. Utöver detta ska tid ges till egen kompetensutveckling och att följa utvecklingen inom det egna området. Även administrativa arbetsuppgifter kan ingå i begränsad omfattning.

Målet är att skapa balans i årsarbetstidens fördelning över kalenderåret. Fördelningen av arbetsuppgifterna kan ske i en dokumenterad flerårsplan (kompetensutvecklingsplan), dock längst inom gällande anställningstid, där omfattningen av olika arbetsuppgifter kan variera över tiden. En biträdande universitetslektor förutsätts och ska ges möjlighet att i ett sådant perspektiv kunna medverka i utbildning på grundnivå och avancerad nivå.

Görs fördelningen av arbetsuppgifter i en kortare planeringsperiod, dock minst omfattande ett år, kan omfattningen av arbetsuppgifter inte fördelas mellan olika kalenderår. Oavsett vilket tidsperspektiv som används vid planeringen får inte årsarbetstiden enligt 3 § överskridas.

En biträdande universitetslektor ska ägna huvudparten av sin årsarbetstid åt forskning och utbildning i syfte att läraren ska ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och pedagog. Målet är att den biträdande universitetslektorn ska få tillräckliga meriter för att bedömas för befordran. Det ska ges möjlighet till högskolepedagogisk utbildning motsvarande minst fem veckor.

Vad gäller utbildning ska det ges minst så mycket tid till förberedelse och genomförande som en universitetslektor skulle ha fått enligt Arbetstidsavtalet för lärare m.fl. vid Lunds universitet (Dnr PE 2012/157).

5 § Kompetensutvecklingsplan

En kompetensutvecklingsplan ska upprättas omedelbart i samband med anställningen och följas upp i enlighet med anställningsordningen och kompletterande fakultetvisa riktlinjer. Vid kompetensutvecklingsplanens upprättande ska syftet med anställningen särskilt uppmärksammas och erforderlig tid ges för de olika arbetsuppgifternas genomförande.

6 § Förhandlingsordning

Innan arbetsgivaren meddelar beslut om kompetensutvecklingsplan ska berörd lokal arbetstagarorganisation underrättas. Påkallar berörd arbetstagarorganisation förhandling i frågan inom fem arbetsdagar gäller följande bestämmelse. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärts inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan.

Denna förhandlings- och informationsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

7 § Avtalsperiod

Detta avtal gäller från och med den 1 juli 2013 och tillsvidare under Villkorsavtal/Villkorsavtal-T:s giltighetstid med tre månaders uppsägningstid.

Lunds universitet

Saco-S

OFR/S

Ingrid Estrada-Magnusson

Lars-Åke Lööv

EvaLena Moser

SEKO

Ingrid Lagerborg