Diarienummer *Diary number*	V 2025/2774

Dokumentation av arbetsmiljörisker som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Documentation of work environment risks in the systematic work environment management

Situation/omständighet som riskbedömningen avser *Situation/circumstance to which the risk assessment refers*	**Universitetsövergripande riskbedömning gällande doktoranders arbetsmiljö och hälsa** I samband med dialog om risker gällande doktoranders arbetsmiljö och hälsa i central skyddskommitté i december 2024 föreslogs att en universitetsövergripande riskbedömning skulle genomföras i samverkan med forskarutbildningsnämnden. Efter en universitetsövergripande riskbedömning behöver riskbedömning även göras lokalt på fakultetsnivå. Åtgärder i handlingsplaner efter riskbedömningar på olika organisatoriska nivåer ska bidra till att skapa förutsättningar för doktorander att slutföra utbildning av hög kvalitet på utsatt tid och ha god studie-/arbetshälsa under tiden.
Arbetsställe som berörs *Work place in question*	**Lunds universitet**
Deltagare (namn och roll) *Participants (name and role)*	**Enligt bifogad deltagarlista**
Datum *Date*	**2025-09-25, 2025-10-15 och 2026-02-27** Under perioden januari-september 2025 har dessutom en omfattande inventering av risker genomförts brett inom LU, som en viktig källa till information inför själva riskbedömningen.

Låg risk *Low risk*	Risk som kan ge **obetydlig eller snabbt övergående** ohälsa/skada på person, organisation, miljö eller fastighet. *Risk that can cause **insignificant or rapid transient** illness/damage to person, organisation, environment or property.*
Medel risk *Medium risk*	Risk som kan ge **betydande** ohälsa/skada (behandling motsvarande första hjälpen) på person, organisation, miljö eller fastighet. Alternativt **obetydlig eller snabbt övergående** ohälsa/skada som förekommer ofta. *Risk that can cause **significant** illness/injury (first aid treatment) to a person, organisation, environment or property. Alternatively **insignificant or rapid transient** illness/damage that occurs frequently.*
Allvarlig risk *High risk*	Risk som kan ge **allvarlig och/eller bestående** ohälsa/skada på person (sjukfrånvaro/bestående men), organisation, miljö eller fastighet. Alternativt **betydande** ohälsa/skada som förekommer ofta. *Risk that can cause **serious and/or permanent** illness/ injury to a person (sick leave/permanent injury), organisation, environment or property. Alternatively **significant** illness/injury that occurs frequently.*

Resultat av riskbedömning *Result of risk assessment*				Handlingsplan *Action plan*			
Riskkällor och risker *Risks and sources of risks*	Riskbedömning *Risk assessment* Låg *Low*	Medel *Medium*	Allvarlig *High*	Åtgärder (inklusive förebyggande och hälsofrämjande åtgärder) som planeras *Mitigation actions planned*	Ansvarig för åtgärd *Responsible for action*	Datum när åtgärden planeras vara klar *Action finished by*	Uppföljning av åtgärd (datum och resultat/effekt) *Action reviewed (date and result/effect)*
Risk för ohälsa om regelverk och stödfunktioner som finns för doktorander inte nyttjas eller är kända	☐	☒	☐	**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	
Risk för ohälsa om roller och ansvar inte är kända	☐	☒	☐	**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikationsinsatser och kunskapshöjande insatser	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner	2026-12-31 2026-12-31	

				Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	HR-direktör	2026-06-30	
Risk för ohälsa om tillhörighet och kollegialt stöd saknas		☒		**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	
Förhöjd risk för utsatthet på grund av maktskillnader (exempelvis repressalier, diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier)	☐	☒	☐	**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	

Förhöjd risk för ohälsa hos doktorander pga bristande stöd gällande arbetsbelastning, prioritering, hantera krav och förväntningar		☒		**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	
Förhöjd risk för ohälsa hos internationella doktorander	☐	☐	☒	**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	

Risk att riskbedömning på olika organisatoriska nivåer gällande doktoranders arbetsmiljö och hälsa inte leder till att åtgärder vidtas och att det inte blir likvärdiga effekter för doktorander inom olika fakulteter	☐	☐	☒	**På fakultetsnivå:** Ta fram åtgärdsplan med utgångspunkt i lokala riskbedömningar **På LU-nivå:** Aktiviteter inom ramen för FUN VP 2024-2026. Beslut om LU-övergripande åtgärder gällande kommunikations-insatser och kunskapshöjande insatser Stödmaterial till RoK på fakultetsnivå	Respektive dekan med stödfunktioner Ordförande i FUN med stödfunktioner HR-direktör	2026-12-31 2026-12-31 2026-06-30	

Hälsofrämjande faktorer *Health factors*	Förhållanden som påverkar arbetsmiljön på ett sätt som **främjar hälsa** och bidrar till att medarbetare bibehåller sin hälsa *Conditions that affect the work environment in a way that **promotes health** and contributes to employees maintaining their health.* Bland annat: • Doktorander är generellt resursstarka och kapabla individer • Tydliga styr- och stöddokument finns på webbssidan Stöd till forskning • Språkkurser erbjuds – SFU svenska för universitetsanställda • Företagshälsovårdens förebyggande insatser (individ och organisation) • FUN-projektet om vidareutbildning av forskarhandledare • Migrationsinformationen via sektionerna HR och Globalt engagemang • Gemensamma visningar av filmen Swedish workplace culture • Lokala introduktionsprogram • Medicinska fakultetens kurs Första hjälpen till psykisk hälsa för doktorander • HT-fakulteternas kurs Prevention för psykiska hälsa, till chefer och medarbetare som möter studenter i sitt arbete • Doktorandcafé på HT-fakulteterna • Samhörighet och gemenskap främjar framgång inom akademin artikel om workshop på Medicinska fakulteten, Stamcellcentrum • Juridiska fakulteten bokade utbildningen Finish on time och öppnade upp för doktorander från flera fakulteter att delta

Signatur – ansvarig chef /*signature manager*

Viktor Öwall

Signatur – för skyddsorganisationen /*sign safety and health repr*

Johan Stenmark, Bengt Meuller

Signature page

This document has been electronically signed using eduSign.

eduSign

Deltagarlista Universitetsövergripande riskbedömning gällande doktoranders arbetsmiljö och hälsa 2025-09-25, 2025-10-15 och 2026-02-27

För arbetsgivaren:

Jimmie Kristensson vice rektor/ordförande central skyddskommitté, universitetsledningen

Viktor Öwall vice rektor/ordförande forskarutbildningsnämnden, universitetsledningen

För skyddsorganisationen:

Bengt Meuller huvudskyddsombud OFR ST/doktorand, LTH

Elliot Borgstrand vice ordförande LUS/överstuderandeskyddsombud

Helene Castenbrandt skyddsombud Saco-S/docent, EHL (2025-09-25, 2025-10-15)

Johan Stenmark överskyddsombud Saco-S (2025-09-25, 2025-10-15)

För forskarutbildningsnämnden:

Alexander Maurits prodekan, HT (2025-09-25, 2026-02-27)

Anna Houmann professor, Konstnärliga fakulteten (2025-09-25, 2025-10-15)

Övriga:

Anne Link sektionschef/fysioterapeut, företagshälsovården

Brian Thorsbro Saco-S/Postdoktor, NAT (2026-02-27)

Cecilia Gagné utredare, forskningsservice (2025-09-25, 2025-10-15)

Haro de Grauw doktorandombud (2025-10-15)

Rikard Einegard doktorandombud (2026-02-27)

Lena Lindell HR-specialist doktorandfrågor, sektionen HR (2025-09-25, 2025-10-15)

Sara Björk avdelningschef kompetens & hållbart arbetsliv, sektionen HR (2025-10-15)

Samordnande:

Anna Sjösten HR-specialist arbetsmiljö och hälsa, sektionen HR

Caroline Amarelle HR-specialist arbetsmiljö och hälsa, sektionen HR.

Julia Edgerton HR-specialist rekrytering, sektionen HR