



## Förhandlingsprotokoll

Närvarande: Evalena Moser, OFR/s  
Ingrid Lagerborg, Seko  
Adam Brenthel, Saco-S

Viktoria Järnegren, Sektionen HR  
Max Bauer och Katarina Broman (efter 1 november 2019), Sektionen HR

- 1 § Universitetet har påkallat förhandling gällande tecknande av lokalt kollektivavtal om ersättning vid obekväm arbetstid.
- 2 § Till ordförande utses Max Bauer/Katarina Broman, till protokollförare Viktoria Järnegren samt jämte ordförande justera protokollet, Adam Brenthel, Evalena Moser samt Ingrid Lagerborg.
- 3 § Parterna är överens om att i samband med detta avtals ikraftträdande upphör följande avtal att gälla:
- Avtal om ersättning för obekväm arbetstid avseende operatörer med placering vid MAX IV-laboratoriet, Lunds universitet, STYR 2017/917
  - ALFA LU Bilaga 6 (Obekvämtidstillägg)
- 4 § Anställda som definieras i lärarkategorin enligt Lunds universitets anställningsordning omfattas inte av avtalet.
- 5 § Parterna är överens om innehållet i avtalet.
- 6 § OFR/S bilägger en egen protokollsanteckning 2020-03-05.

Vid protokollet

---

Viktoria Järnegren

Justeras 2020- -

Justeras 2020- -

---

Katarina Broman, Lunds  
universitet

---

Adam Brenthel, Saco-S

Justeras 2020- -

Justeras 2020- -

---

EvaLena Moser, OFR/S

---

Ingrid Lagerborg, Seko



## Lokalt kollektivavtal om ersättning vid obekväm arbetstid

Parter: Lunds universitet  
OFR/s  
Saco-s  
Seko

- 1 § Parterna sluter lokalt kollektivavtal om ersättning vid obekväm arbetstid. Avtalet sluts med stöd av 1 kap. 2§ Villkorsavtal (OFR/S respektive Seko) och Villkorsavtal-T (Saco-S). Avtalet ska ha den lydelse som framgår av bilagan.
- 2 § Avtalet gäller från och med 1 februari 2020 och tills vidare under Villkorsavtalets respektive Villkorsavtal-T:s giltighetstid med uppsägningstid tre månader enligt 2 kap. 5 § 2 st Villkorsavtal (OFR/S och Seko) samt Villkorsavtal-T (Saco-S).
- 3 § Parterna åtar sig att följa upp avtalet, dess innehåll och tillämpning årligen. Ersättningsnivåerna revideras årligen i anslutning till lönerevision.

### Lunds universitet

---

Ann Silbersky Isaksson

**OFR/S**

**Saco-S**

---

EvaLena Moser

---

Adam Brenthel

**Seko**

---

Ingrid Lagerborg



## Bilaga till lokalt kollektivavtal om ersättning vid obekväm arbetstid

- 1 § Ersättning för obekväm arbetstid utbetalas endast för sådan ordinarie arbetstid som enligt schema fullgörs på obekväm tid.
- 2 § Ersättning för obekväm arbetstid utbetalas med följande belopp per arbetad timme. Varje påbörjad halvtimme utbetalas som full halvtimme.

För det fall ersättning kan utgå enligt mer än en ersättningsnivå enligt nedan ska den högre ersättningen utbetalas.

<b>Vardag kväll</b>	måndag – fredag kl. 19 - 22	42 kronor
<b>Vardag natt</b>	måndag – torsdag kl. 22 - 07	80 kronor
<b>Helg dag/kväll</b>	lördag och söndag kl. 07 - 22	70 kronor
<b>Helg natt</b>	Från kl. 22 på fredag, lördag respektive söndag till kl. 07 nästa dag.	105 kronor

Tid från kl. 19 på dag före trettondedag jul, första maj, nationaldagen och Kristi himmelfärds dag till kl. 07 närmast följande vardag samt så kallade klämdagar (helgfria måndagar-fredagar mellan två arbetsfria dagar på grund av att det infaller en helg) ersätts som helg dag/kväll och helg natt enligt ovan.

Tid från kl. 19 på dag före långfredagen till kl. 07 på dagen efter annandag påsk, Tid från kl. 19 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till kl. 07 på vardag närmast efter helgdagsaftonen	155 kronor
--	------------

- 3 § Arbetstid för vilken mertidstillägg utbetalas likställs med ordinarie arbetstid. För det fall övertid beordras i förväg eller godkänns i efterhand utbetalas ersättning för övertid och inte för obekväm arbetstid.