



LUNDS  
UNIVERSITET

# Arbetsmiljöpolicy

FÖR LUNDS UNIVERSITET





# Förord

---

Människorna som arbetar och studerar är universitetets viktigaste tillgång. En god arbetsmiljö är grunden för att man ska utvecklas, trivas, vara säker och må bra på sitt arbete eller i sina studier. Detta viktiga område är därför prioriterat i den strategiska planen och jag är angelägen om att universitetet aktivt arbetar för en god arbetsmiljö. Du kommer säkert att märka att denna policy har starka kopplingar till universitetets policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald. Medan den strategiska planen framhåller att Lunds universitet ska utmärkas av en god studie- och arbetsmiljö anger denna policy målsättningarna för universitetets arbetsmiljöarbete.

Vi berörs alla av arbetsmiljön och därför måste vi arbeta tillsammans för bra arbetsförhållanden. Chefer har däremot ett stort ansvar för att samverkan fungerar och för att vi arbetar systematiskt med frågan. Denna policy ger en universitetsövergripande intention gällande arbetsmiljön. Varje enskild verksamhet i olika delar av universitetet har också möjlighet att utifrån denna policy, ta fram egna, mer detaljerade rutiner.

*Rektor Torbjörn von Schantz*

# Arbetsmiljöpolicy för Lunds universitet

---

Lunds universitets vision är att vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor. En förutsättning för en framgångsrik verksamhet är att den utmärks av en god arbets- och studiemiljö som är utvecklande, stimulerande, säker och trygg. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas förebyggande med arbetsmiljölagstiftningens krav som grund och med en strävan att ständigt förbättra arbets- och studiemiljön.

Alla som är verksamma vid Lunds universitet har ett ansvar att bidra till en god arbets- och studiemiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan chefer, medarbetare och studerande. Respekt och omtanke ska gälla i alla relationer liksom ett gemensamt ansvarstagande för universitetets värdegrund, uppgifter och mål. Inom universitetet ska nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier råda.



## Genomförande

---

Policyn efterlevs genom ett målinriktat och systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket innebär att

- samverkan mellan arbetsmiljöansvariga chefer, medarbetare och studerande ska ske genom en kontinuerlig dialog och i inrättade skyddskommittéer
- verksamheten ska bedrivas i funktionella och tillgängliga lokaler som uppfyller de krav som ställs i gällande lagar och regler, och med en för verksamheten ändamålsenlig och säker utrustning
- arbetsmiljön ska utformas så att den skapar förutsättningar för arbetsglädje, utveckling och delaktighet för såväl medarbetare som studerande
- arbetsförhållandena ska anpassas till medarbetares och studerandes olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt hänseende
- chefer ska ha rätt kunskap för att kunna uppfylla sitt uppdrag och hantera verksamhetens risker

## Förutsättningar

---

Förutsättningar för ett systematiskt arbetsmiljöarbete innebär, på samtliga nivåer och inom samtliga verksamheter, att

- resurser för arbetsmiljöarbetet avsätts
- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i verksamhetsplaneringen och i det dagliga arbetet
- signaler på ohälsa uppmärksammas i ett tidigt stadium och hanteras enligt universitetets rutiner
- alla chefer, medarbetare och studerande bidrar till en öppenhet och transparens så att tystnadskultur motverkas
- alla medarbetare och studerande får den introduktion och information de behöver för att kunna arbeta tryggt och säkert
- alla chefer får den utbildning de behöver för att kunna ansvara för tilldelade arbetsmiljöuppgifter
- undersökningar, riskbedömningar, samt kontroll och uppföljningar av dessa utförs regelbundet gällande den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön
- uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs årligen med stöd av de universitetsgemensamma rutinerna

## Roller

---

Chefer ansvarar för att arbetsmiljöarbetet följer gällande lagstiftning och uppgiftsfördelningar inom arbetsmiljöområdet. Prefekter har motsvarande ansvar gällande studiemiljön.

Medarbetare och studerande medverkar i arbetsmiljöarbetet genom att ta ansvar för eget beteende, följa instruktioner och påtala risker. Därtill ska de ges möjlighet att engagera sig i gemensamma arbetsmiljöfrågor.

Skyddsombud och studerandeskyddsombud företräder medarbetare respektive studerande. Skyddsombud har rätt att kräva åtgärder i de fall då arbetsgivaren inte uppfyller kraven i arbetsmiljölagstiftningen.

## Fastställande av mål

---

Universitetsövergripande mål för arbetsmiljöarbetet fastställs och följs upp av rektor efter samverkan i den centrala skyddskommittén.

Lokala mål på fakultetsnivå och för gemensamma förvaltningen beslutas av dekan, respektive förvaltningschef efter samverkan i lokala skyddskommittéer. Institutioners/sektioners mål för arbetsmiljöarbetet beslutas av prefekt respektive sektionschef efter samverkan enligt universitetets arbetsmiljöavtal.

Målen grundas på resultatet av uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, på behov som framkommit genom andra undersökningar och uppföljning av ohälsa samt efter samråd med skyddsombud inklusive studerandeskyddsombud och chefer. Målen ska vara uppföljningsbara.

# Uppföljning

---

Arbetsmiljöpolicyn följs upp i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

## Relaterade dokument och rutiner

---

Strategisk plan 2017–2026

Lokalt avtal om arbetsmiljösamverkan vid Lunds universitet med tillhörande instruktioner för samverkan, samt instruktioner för skyddsombud och studerandeskyddsombud

Föreskrifter för vidarefördelning av arbetsmiljöuppgifter

Rutiner för hantering av kränkande särbehandling

Rutiner för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald





**LUNDS**  
UNIVERSITET

**LUNDS UNIVERSITET**

Box 117  
221 00 Lund  
Tel 046-222 00 00  
[www.lu.se](http://www.lu.se)