



Förenklat arbetssätt för uppföljning av sjukfrånvaron

DEC 2024 | SEKTIONEN HR



Bakgrund

- Arbetsmiljömål LU 2021--2023
- Sjukstatistikgrupp föreslog process → lokala beslut
- Nuläge:
 - Uppföljning två gånger per år på fakultetsnivå respektive LU-nivå
 - Önskemål från fakulteterna genom representanter i LUHR att förenkla och effektivisera

Förslag till förenklat och mer effektivt arbets sätt

- Sektionen HR tar fram statistik åt fakulteter/motsvarande till helårsuppföljningen av 2024 års sjukfrånvaro (levereras i februari 2025)
- Frivilligt för fakulteter/motsvarande att genomföra halvårsuppföljning av sjukfrånvaron
- Ingen halvårsrapport med universitetsövergripande sjukfrånvarostatistik i CSK
- Inget krav på RoK specifikt för sjukfrånvaro
- Fakulteter/motsvarandes analys av sjukfrånvaron blir en del av underlaget till de lokala handlingsplaner som bygger på RoK för arbetsmiljö (Arbetsmiljömål LU 2024-2027)
- Förankringsprocess och information
 - CSK 2024-12-04
 - UFLG 2024-12-06
 - PGAH 2024-12-12
 - LUHR 2024-12-12
 - Sjukstatistikrepresentanter 2024-12-12
 - LSK (höstens sista möte eller vårens första möte)





LUNDS
UNIVERSITET