



LUNDS
UNIVERSITET

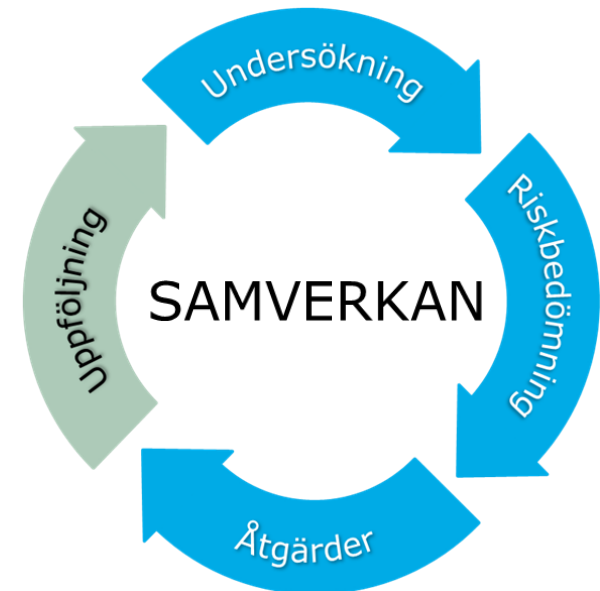
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet förslag på reviderad process

CSK 25 SEPTEMBER 2024



Syfte med årlig SAM-uppföljning

- att uppfylla föreskriften Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1 (AFS 2023:1)
- att identifiera styrkor och svagheter i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- att bedöma vilka åtgärder som behöver vidtas på varje organisatorisk nivå
 - institutionsnivå
 - fakultetsnivå/motsvarande
 - universitetsgemensam nivå



Hur genomförs SAM-uppföljning?

- Enkät fylls i (SUNET Survey) av chef, skyddsombud mfl
 - Uppföljningen utgörs av frågor som bygger på AFS 2001:1 (AFS 2023:1)
- Extra frågor som varierar, exempelvis med anledning av
 - LU:s arbetsmiljömål
 - Internrevisionsgranskningar
 - Arbetsmiljöverkets inspektioner
- Sammanställning av uppföljningen görs på fakultetsnivå/motsvarande i den lokala skyddskommittén.
- LU-gemensam sammanställning görs av SAM-teamet och redovisas i central skyddskommitté och för rektors ledningsråd.
- Återkoppling till fakultet/motsvarande sker bland annat via nätverket för arbetsmiljösamordnare, LSK-besök mm

FÖRSLAG SAM-uppföljning 2024

- Uppdaterat frågebatteri
- Förslag på koncept:
 - LU-gemensamma frågor som besvaras av alla chefer/skyddsombud på institutionsnivå/motsvarande.
 - Hur frågorna besvaras bestämmer respektive fakultet/motsv efter samråd i sin LSK och med arbetsmiljösamordnare på fakultetsnivå. Det innebär att man kan välja enkäten i SUNET eller annat sätt. Det kan göras genom samtal med stöd av HR/arbetsmiljösamordnare eller genom att chef/skyddsombud besvarar frågorna på egen hand.
 - Ett visst antal LU-gemensamma frågor/saker för stödfunktioner att ta reda på.
 - Varje institution/motsvarande arbetar med sitt resultat, tar fram en handlingsplan etc.
 - Sammanställning sker på fakultetsnivå efter beredning i LSK och lämnas till SAM-teamet enligt särskild instruktion.
 - SAM-teamet ansvarar för att LU-gemensam sammanställning redovisas för CSK och rektors ledningsråd.

Vad är då egentligen NYTT?

- Uppdaterat frågebatteri, färre frågor
- Förslag på koncept:
 - LU-gemensamma frågor som besvaras av alla chefer/skyddsombud på institutionsnivå/motsvarande.
 - Hur frågorna besvaras bestämmer respektive fakultet/motsv, efter samråd i sin LSK och med arbetsmiljösamordnare på fakultetsnivå. Det innebär att man kan välja enkäten i SUNET eller annat sätt. Det kan göras genom samtal med stöd av HR/arbetsmiljösamordnare eller genom att chef/skyddsombud besvarar frågorna på egen hand.
 - Ett visst antal LU-gemensamma frågor/saker för stödfunktioner att ta reda på.
 - Varje institution/motsvarande arbetar med sitt resultat, tar fram en handlingsplan etc.
 - Sammanställning sker på fakultetsnivå efter beredning i LSK och lämnas till SAM-teamet enligt särskild instruktion.
 - SAM-teamet ansvarar för att LU-gemensam sammanställning redovisas för CSK och rektors ledningsråd.

Tankar?

