

Förebyggande åtgärder för en trygg arbetsmiljö

Förvaltningschefens uppdrag till sektionen HR daterat 240828 kommer hållas samman av det universitetsgemensamma SAM-teamet och arbetet kommer att ske i nära samarbete med arbetsmiljösamordnare och skyddsorganisation.

De åtgärder som beskrivs nedan behöver ske parallellt och har därför ingen inbördes tågordning. Ett par av åtgärder har redan inletts.

Varje rapporterad riskobservation eller upplevt tillbud är ett tillfälle till lärande. Oavsett bakgrund eller orsak till det som har inträffat så är det en signal om att påminna om och repetera vad systematiskt arbetsmiljöarbete innebär. Det är en stark rekommendation att alla verksamheter som har drabbats av oönskade händelser ser till att snarast utföra en riskbedömning och genomföra lämpliga åtgärder, tex kunskapshöjande insatser. Dessutom behöver hela universitetet ta lärdom av det som har inträffat och förstärka sitt systematiska arbete med förebyggande åtgärder.

Handlingsplan

Kunskapshöjande insatser på organisatorisk och gruppnivå

- Kunskapshöjande insatser inom grundläggande SAM med fokus på rapportering av oönskade händelser, riskbedömning och åtgärder
Var: Alla verksamheter. Prioriterade verksamheter är Universitetsledning med staber, Akademiintendenturen och Konstnärliga fakulteten.
Ansvarig: respektive arbetsmiljöansvarig chef
Utförare: arbetsmiljösamordnare på fakultetsnivå/motsvarande med stöd av SAM-teamet vid behov. Onlinekurs för repetition av rapportering i IA-systemet finns i Kompetensportalen.
När: september-oktober 2024

Noteras kan att SAM-teamet arbetar med att ta fram en onlinekurs i Kompetensportalen kring riskbedömning och riskhantering. Förväntad publicering är under hösten 2024.

Stöd i genomförande av risk- och konsekvensbedömningar

- Undersökning av fakulteternas/motsvarande situation samt deras förebyggande arbete för att säkerställa en trygg och säker arbets- och studiemiljö.
Var: alla fakulteter/motsvarande
Ansvarig: dekan/motsvarande
Utförare: Arbetsmiljösamordnare på fakultetsnivå/motsvarande uppdras att hålla samtal med fakultetsledning, skyddsorganisation och studentrepresentanter (kår med flera) med stöd av SAM-teamet vid behov. Ett lämpligt forum är lokal skyddskommitté. Syftet är att lära av varandra och att stödorganisationen fokuserar på rätt stödinsatser.
När: uppstart på möte i processgrupp Arbetsmiljö och Hälsa den 11 september
- Kartläggning av genomförda riskbedömningar
Var: på LU-övergripande nivå
Ansvarig: HR-direktören med stöd av det universitetsgemensamma SAM-teamet
Utförare: SAM-teamet samlar via fakultetens/motsvarandes arbetsmiljösamordnare in genomförda riskbedömningar. Syftet är att lära av varandra och att stödorganisationen fokuserar på rätt stödinsatser.
När: uppstart på möte i processgrupp Arbetsmiljö och Hälsa den 11 september
Deadline: den 31 december 2024

- Ta fram ett LU-gemensamt stödmaterial som kan tjäna som stöd för de riskbedömningar som respektive verksamhet ska genomföra.
Var: på LU-övergripande nivå
Ansvarig: HR-direktören med stöd av det universitetsgemensamma SAM-teamet
Utförare: representanter från universitetsledningen, skyddsorganisationen inklusive studentrepresentanter (LUS), sektionen HR, säkerhetsavdelningen LU Byggnad, Studenthälsan, Företagshälsovården och vid behov annan expertfunktion
När: september-oktober 2024
- Initiera riskbedömningar i verksamheter där det saknas.
Var: på institutionsnivå/motsvarande
Ansvarig: arbetsmiljöansvarig chef
Utförare: chef, skyddsorganisation och studeranderepresentant med stöd av arbetsmiljösamordnare vid behov
När: uppstart på möte i processgrupp Arbetsmiljö och Hälsa den 11 september