



Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta och information om företrädesrätt

Personuppgifter

Personnummer	
För- och efternamn	
Adress	
Postnummer och postadress	

Du får härmed besked enligt 15 § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) om att nedanstående anställning inte kommer att fortsätta.

Nuvarande anställning (befattning/roll)	
Organisatorisk placering	
Datum då anställningen upphör	

Anställningen har varit tidsbegränsad enligt nedan

- 5 § p.1 LAS (särskild visstidsanställning)
- 5 § p 1 LAS (allmän visstidsanställning)
- 5 § p.2 LAS (vikariat)
- 5 § p.3 LAS (säsongarbete)
- Kollektivavtal (studentmedarbetare)
- Kollektivavtal (postdoktor, adj. lärare)
- 4 Kap Högskoleförordningen (HF) (lärare/professor, bitr lektor)

Företrädesrätt till återanställning

Du som har uppnått kvalifikationerna till företrädesrätt enligt nedan ska göra anspråk på företrädesrätten för att den ska gälla. Du hittar information om hur du gör anspråk på Medarbetarwebben.

[Förmåner | Medarbetarwebben](#)



Om du väljer att göra anspråk på företrädesrätt till återanställning, kommer du att ses som sökande till de lediga anställningar som överensstämmer med uppgifterna i din anmälan. Observera att grundlagens krav på saklig grund (förtjänst och skicklighet) vid tillsättning av statliga anställningar väger tyngre än företrädesrätt till återanställning. Detta innebär att om en annan sökande är mer kvalificerad (utifrån förtjänst och skicklighet) kan denna sökande anställas framför dig med företrädesrätt.

Du har uppnått kvalifikationerna för att kunna göra anspråk på *den allmänna företrädesrätten* till återanställning enligt bestämmelserna i 25-27 §§ LAS jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

Du har uppnått kvalifikationerna för att kunna göra anspråk på *företrädesrätt till återanställning för en ny anställning med SÄVA* som tidsbegränsningsgrund enligt bestämmelserna i 25-27 §§ LAS jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

Du har uppnått kvalifikationerna för att kunna göra anspråk på *företrädesrätt till återanställning för en ny säsongsanställning* enligt bestämmelserna i 25-27 §§ LAS jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

Du har inte företrädesrätt till återanställning. Detta gäller för de tidsbegränsade anställningar postdoktor och adj. Lärare med stöd av kollektivavtal tidsbegränsade anställningar med stöd av 4 kap HF (t.ex. lärare/professor, bitr lektor), samt för arbetstagare som fyllt 69 år (33 b § LAS).

Rätt till överläggning

Du och din arbetstagarorganisation har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta (30 a § 2 st LAS).

Trygghetsstiftelsen

Lunds universitet omfattas av det statliga kollektivavtalet om trygghetsfrågor. Du som uppfyller kvalifikationskraven anmäls till Trygghetsstiftelsen så att du kan få stöd till en ny sysselsättning.

Du uppfyller kvalifikationskraven för att få stöd från Trygghetsstiftelsen och arbetsgivaren kommer att anmäla dig till Trygghetsstiftelsen. Läs mer på <http://www.tsn.se/>

[Du uppfyller inte kvalifikationskraven för att få stöd från Trygghetsstiftelsen.](#)

Talan om att anställningen ska gälla tills vidare Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och vill föra talan om att anställningen ska förklaras gälla tills vidare, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång. Har din arbetstagarorganisation inom en månad efter anställningstidens utgång begärt förhandling med arbetsgivaren angående frågan om att anställningen felaktigt har tidsbegränsats ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse enligt första stycket gick ut. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna är rätten till talan om tillsvidareanställning förlorad. Talan om tillsvidareanställning skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Talan om skadestånd Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och därför vill kräva skadestånd, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter anställningstidens utgång. Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter anställningstidens utgång påkallat förhandling om skadestånd, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter anställningstidens utgång. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad. Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegång i arbetstvister.

Dokumentet signeras digitalt via eduSign, av handläggare, chef och arbetstagare.

Arbetstagaren bekräftar genom signering att "besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta" har mottagits.

Signering kommer i slutet av dokumentet.

Arbetsgivaren och arbetstagare erhåller var sitt exemplar av signerat dokument.

Diarietyp ska ske i W3D3: Serie P, ärendetyp 2.2.3.3, handlingstyp "Lämna besked om att tidsbegränsad anställning upphör"