



LUNDS
UNIVERSITET

SJÄLVREFLEKTION OCH SJÄLVSKATTNING

Reflektera och skatta dig själv i ditt ledarskap utifrån de kompetenser som kännetecknar ett framgångsrikt och välutvecklat akademiskt ledarskap vid Lunds universitet.

Använd dig av de fem följande påståenden nedan.

5. Fungerar väldigt bra idag och känner mig trygg.

Vad behöver du göra för att det ska fortsätta fungera så bra?

4. Fungerar absolut, men behöver utveckla mer.

På vilket sätt kan du utveckla det mer?

3. Fungerar ok men behöver mer kompetens.

Vilka kompetenser behöver du mer av eller utveckla?

2. Fungerar mindre bra.

Vad behöver du för att få det att fungera bättre?

1. Fungerar inte i mitt ledarskap

Vad behöver du för att få det att fungera?

1. Förstå innebörden av Lunds universitets ansvar för forskning, undervisning och samverkan. Här ingår förståelse för innebörden av det egna ansvarsområdet samt hur Lunds universitet fungerar med avseende på organisation, styrning, ledning och ekonomi.

Skattning 5 4 3 2 1

2. Ha en nationell och internationell omvärldsförståelse, kunna genomföra omvärldsanalyser och sätta sig in i nya kontexter över kulturella, sektoriella och nationella gränser.

Skattning 5 4 3 2 1

3. Ha ett nyfiket förhållningssätt till Lunds universitets utveckling, den egna verksamheten och medarbetare. Det innebär att se till helheten och vara öppen, närvarande och lyhörd för nya perspektiv genom att inspirera och främja innovativt arbete.

Skattning 5 4 3 2 1

4. Ha ett utvecklat strategiskt förhållningssätt genom att formulera mål och uppdrag, arbeta målstyrt och utvärdera verksamheter samtidigt som den dagliga verksamheten värnas.

Skattning 5 4 3 2 1

5. Leda individer och grupper, delegera, tydliggöra ansvarsområden och identifiera individers potential. Här ingår också att visa tillit, ge stöd och utmana medarbetare med syftet att utveckla individ, grupp eller verksamhet.

Skattning 5 4 3 2 1

6. Ha en utvecklad förmåga att kommunicera internt och externt och skapa förutsättningar för dialog och förankring.

Skattning 5 4 3 2 1

7. Visa ett empatiskt förhållningssätt, en hög etisk medvetenhet och förmåga att reflektera över verksamhet, medarbetare och det egna ledarskapet. Här ingår också att kunna identifiera eget behov av stöd.

Skattning 5 4 3 2 1

8. Ha integritet och beslutsmod genom att sätta sig in i sakfrågor, analyserar, motiverar och därefter fattar underbyggda, svåra och utmanande beslut.

Skattning 5 4 3 2 1

9. Ha självkännedom och förmåga att balansera de olika delarna i ett akademiskt ledarskap med avseende på förhållandet mellan kollegialitet och linjestyrning.

Skattning 5 4 3 2 1

ÖVRIGA REFLEKTIONER OCH TANKAR

Vad behöver du veta, känna och göra för att känna dig tryggare i ditt ledarskap?

Veta: _____

Känna: _____

Göra: _____

Om du fick tillgång till att utveckla ditt ledarskap utifrån de reflektioner och den självskattning du nu har gjort, vad skulle det innebära för dig i ditt uppdrag som chef vid Lund universitet?
