

Protokoll fört i den centrala skyddskommittén för Lunds universitet

Lokal: Hedvig Eleonora, Kungshuset Lund

Närvarande:

Jimmie Kristensson, vicerektor, ordförande
Marie Härstedt, HR-direktör, sektionen HR
Åsa Bergenudd, byggnadschef, sektionen LU Byggnad (från §8)
Bengt Meuller, överskyddsombud
Benny Mårtensson, överskyddsombud
Agneta Sanmartin, överskyddsombud
Anton Silverbern, överstuderandeskyddsombud
Isabel Bohlin, OFR/ST
Ingrid Lagerborg, Seko
Johan Stenmark, Saco-S

Adjungerade:

Anne Link, sektionschef, Företagshälsovården
Marie Gruvhammar, arbetsmiljösamordnare, Studenthälsan
Caroline Amarelle, HR-specialist, Sektionen HR
Anna Sjösten, HR-specialist, Sektionen HR, sekreterare

Frånvarande:

Erik af Klinteberg, studeranderepresentant

§1 Ordförande förklarar mötet öppnat

§2 Val av justeringsperson

Anton Silverbern utses att jämte ordförande justera protokollet via digital signering.

§3 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

§4 Genomgång av föregående mötesprotokoll med beslutsuppföljning

Protokoll 231206 läggs till handlingarna.

§5 Ordförande informerar

Jimmie Kristensson informerar om följande:

- a. Universitetet har arbetat fram en vägledning för chefer, HR-funktioner och utbildningsledare när krig och konflikter påverkar universitetets verksamhet.
- b. Under våren kommer dialoger med grupper av skyddsombud att genomföras med syftet att samtala om roller och uppdrag.
- c. Universitetet har inlett en omorganisering av stödet till uppdragsutbildning. Processen kan komma att påverka arbetsmiljön för flera personer.

§6 Information från överskyddsombuden

Agneta Sanmartin och Bengt Meuller informerar om följande:

- a. Skyddsorganisationen efterlyser tydligare handlingsvägar för hur rapportering och hantering av fel/brister i lokaler ska ske. Den centrala skyddskommittén remitterar frågan till sektionschef Åsa Bergenudd för vidare handläggning inom LU-byggnad
- b. Skyddsorganisationen har framfört att vissa lokaler har ventilationsproblem och undrar i vilket forum den typen av ärenden ska lyftas. Den centrala skyddskommittén konstaterar att problem i lokaler ska hanteras i respektive byggnad via de kanaler som finns. Risker i arbetsmiljön kopplat till lokaler kan behöva rapporteras både till fastighetsägaren och i universitetets tillbudsrapporteringsystem. Den centrala skyddskommittén remitterar frågan om relevanta fora till sektionschef Åsa Bergenudd för vidare handläggning inom LU-byggnad.
- c. Skyddsombudens dag anordnas den 17 oktober.

§7 Information från studerandeskyddsombuden

Anton Silverbern informerar om följande:

- a. Det förekommer fortfarande att skyddsronder genomförs utan studerandeskyddsombud. Den centrala skyddskommittén påtalar vikten av att studerandeskyddsombud involveras. Den

universitetsgemensamma protokollsmallen för skydds rond har uppdaterats för att tydliggöra detta.

- b. Det framfördes att det finns en potentiell risk för underrapportering av tillbud med anledning av att tillbudsrapporter blir offentliga handlingar och att rapportören på så vis kan känna sig exponerad. Universitetet måste informera om vad som händer med en inlämnad rapport även om en upprepad information också kan upplevas som avskräckande. Den centrala skyddskommittén påtalar att tillbudsrapporter är offentliga handlingar men att de också ska sekretessprövas vid en eventuell begäran om utlämning. Studenthälsan framförde också att IA-systemet kommer att införas för studenters rapportering senast den 1 september 2024.

§8 Fråga från Lokal skyddskommitté på LTH

Den lokala skyddskommittén på LTH har genom protokoll 240129 inkommit med en fråga avseende uppföljning av lokalärenden på LU. Uppföljning av felanmälningar gällande lokaler sker i respektive husorganisation. Någon universitetsgemensam uppföljning utöver det sker inte, enligt sektionschef på LU Byggnad. Diskussion förs i kommittén om vikten av ett universitetsgemensamt stöd och en god samordning mellan verksamhet och fastighetsägare.

§9 Information från Företagshälsovården

Anne Link informerar om följande:

- a. Den gemensamma förvaltningen genomför besparingar och det kommer att påverka Företagshälsovårdens. Den arbetsmiljöingenjörsfunktion som tidigare funnits kommer inte att återbesättas i nuläget.
- b. Företagshälsovården har fått indikationer på att anställda väljer att avstå från att rapportera händelser i IA-systemet eftersom chefer anser att det medför merarbete. Den centrala skyddskommittén poängterar vikten av att rapportering sker enligt de beslutade universitetsgemensamma rutinerna.
- c. Internrevisionens granskningar har ofta kopplingar till arbetsmiljöarbetet. Företagshälsovården påminner ledamöterna om vikten av att ta del av revisionsrapporterna. Det hade också varit fördelaktigt att de rapporter som har bäring på arbetsmiljöarbetet lyfts i kommittén för dialog.

§10 Information om inkomna inspektionsmeddelanden från Arbetsmiljöverket, samt rapporterade allvarliga tillbud/arbetsplatsolyckor

Anna Sjösten informerar om att det sedan föregående möte har inrapporterats tre allvarliga arbetsplatsolyckor till Arbetsmiljöverket. En av dessa föranledde inspektion och Arbetsmiljöverket har i samband med det påtalat brister gällande instruktioner för hantering av kemisk riskkälla. Inspektionen kommer att följas upp enligt sedvanlig rutin.

§11 Uppdaterad mall för vidarefördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter

Marie Gruvhammar informerar om de revideringar som genomförts i den universitetsgemensamma mallen för vidarefördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter. Mallen har reviderats av SAM-teamet i samråd med arbetsmiljösamordnarna och kan tas i bruk så snart den publicerats på HR-webben.

§12 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, analys av sjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador

Anna Sjösten och Caroline Amarelle presenterar en sammanställning av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, analys av sjukfrånvarostatistik samt tillbud och arbetsskador för 2023. Sammanställningen kommer att återkopplas till fakulteterna (motsvarande) genom föredragningar i rektors ledningsråd och i den universitetsövergripande HR-ledningsgruppen (LUHR) samt genom en särskild redovisning för arbetsmiljösamordnare, skyddsombud, chefer och andra intresserade.

Dialog förs kring redovisningen och den centrala skyddskommittén konstaterar att det systematiska arbetsmiljöarbetet överlag fungerar mycket väl på Lunds universitet.

§13 Arbetsmiljömål, fokusområden och arbetsmiljöaktiviteter 2024-2027

Anna Sjösten och Caroline Amarelle föredrar förslaget på arbetsmiljömål, fokusområden och arbetsmiljöaktiviteter för åren 2024-2027. Förslaget bifogas protokollet. Den centrala

skyddskommittén ställer sig bakom förslaget och förordar att det går vidare till rektor för beslut.

§14 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§15 Ordförande förklarar mötet avslutat

Ordförande avslutar mötet.

Vid protokollet

Anna Sjösten, sekreterare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign