



LUNDS
UNIVERSITET

Diarienummer

Datum

Institution, Avdelning

Enhet etc

Handläggare, Titel

Överenskommelse om fortsatt anställning efter fyllda 69 år

Denna blankett ska bifogas den anställdes ansökan om tjänstledighet. En uppföljning av överenskommelsen ska ske i god tid, minst tre månader innan ansökt tjänstledighet löper ut.

*Vid Lunds universitet är huvudregeln att anställda ska sägas upp vid anställningsskyddets upphörande enligt 32 a § LAS om det inte föreligger synnerliga skäl. Läs mer på sidan 2.

Den anställdes namn	
Personnummer (6 siffror)	

De synnerliga skälen för fortsatt anställning är:

Arbetsuppgifter personen är tänkt att utföra. Fokus på verksamhetskritisk, unik och värdefull kompetens, nödvändiga arbetsuppgifter samt kompetensöverföring/handledning.

Omfattningen av dessa arbetsuppgifter beräknas motsvara _____ procent av en heltidsanställning varför ovanstående person ansöker om tjänstledighet om motsvarande omfattning från den _____.

Dekan vid fakultet

har godkänt fortsatt anställning enligt ovan den _____

Dekanens underskrift	
Namnförtydligande	

Jag och min chef är överens om att senast den _____ (minst tre månader innan ansökt tjänstledighet löper ut) följa upp denna överenskommelse.

Den anställdes underskrift	
Namnförtydligande	

*Vid Lunds universitet är huvudregeln att anställda ska sägas upp vid anställningsskyddets upphörande enligt 32 a § LAS om det inte föreligger synnerliga skäl. En fortsatt anställning efter 69 år och anställningsskyddets upphörande ska i dessa fall normalt motsvara en sysselsättningsgrad på 20 procent av heltid och ska villkoras med en begäran om partiell tjänstledighet från den anställdes sida. En sådan tjänstledighet kan inte avbrytas ensidigt.

Dekan eller motsvarande ska fatta beslut om när synnerliga skäl föreligger. De synnerliga skälen ska skriftligen motiveras. Synnerliga skäl kan exempelvis föreligga om en anställd besitter verksamhetskritisk kompetens som varit svår att överföra genom rekrytering eller kompetensöverföring och där fortsatt anställning under en begränsad period möjliggör detta. Ett behov av fortsatt doktorandhandledarskap kan undantagsvis vara ett sådant skäl. Synnerliga skäl kan även föreligga för att kunna slutföra ett särskilt expertuppdrag som tar sikte på utvärdering/uppföljning etc.