



Förtydligande avseende beredskapsdygn och ersättningsberäkning

Parter: Lunds universitet
OFR/S
Saco-S
Seko

1 § Parterna har slutit kollektivavtal avseende beredskap och har under implementeringsperioden identifierat några definitioner som behöver förtydligas av de kollektivavtalslutande parterna.

2 § Tolkning av:
§ 3 2 st i Lokalt kollektivavtal om ersättning vid beredskap (STYR 2023/1543)

”Ersättning utges per beredskapsdygn för lägst 8 timmar, i förekommande fall minskat med tid för vilken overtidsersättning utgetts.”

Ersättning för beredskap utbetalas med följande belopp:

Måndag kl. 07 – fredag kl. 19	31,50 kronor
Fredag kl. 19 – måndag kl. 07	63 kronor

I samband med helgdagar utbetalas följande belopp per fullgjord timme:

Tid från kl. 19 på dag före trettondedag jul, första maj, nationaldagen och Kristi himmelfärdsdag till kl. 07 på närmast följande vardag samt all tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag.	63 kronor
Tid från kl. 19 på dag före långfredagen till kl. 07 på dagen efter annandag påsk. Tid från kl. 19 på dag före pingstafton, midsommarafton, julafton eller nyårsafton till kl. 07 på vardag närmast efter helgdagsaftonen.	126 kronor

Parterna är överens om följande tolkning:

Nedan anges begrepp ”ersättningsnivå vardag” vilket motsvarar 31,50 kr, ”ersättningsnivå helg” vilket motsvarar 63 kr, och ”ersättningsnivå storhelg” vilket motsvarar 126 kr.

Definition: Ett beredskapsdygn är en period om 24 timmar som börjar när den anställda påbörjar sin beredskap och som avslutas 24 timmar senare. Räknas löpande för hela veckan.

Exempel på beredskapsdygn:

Beredskap påbörjas måndag kl. 17.00-22.00, återupptas tisdag kl. 07.00-08.00, för att därefter på nytt påbörjas kl. 17.00-22.00. Ett beredskapsdygn är alltså från 17.00 dygn 1 till 17:00 dygn 2.

Om beredskap är förlagt som detta exempel innebär det att eftersom antalet timmar som arbetstagaren är i beredskap under beredskapsdygnet är färre än 8 h (5+1) ska ersättningen för beredskap utbetalas med 8 timmar (5+1+2).

För det fall att alla timmar som faller inom ramen för beredskapsdygnet har samma ersättningsnivå ska samma ersättningsnivå gälla även för tiden som är upp till 8 timmar. Se exempel 1.

För det fall att ersättningsnivån varierar inom beredskapsdygnet ska ersättningsnivån för tiden upp till 8 timmar vara fördelade lika mellan de ersättningsnivåer som finns under beredskapsdygnet. Se exempel 2 och 3.

För det fall att det inom beredskapsdygnet förekommit störningar där övertidsersättning har utgetts ska ersättningen för beredskapstid minska i samma omfattning. Minskningen sker av den ersättningsnivå som gäller när störningen inträffar. Se exempel 4 och 5.

Exempel 1.

5 timmar ersättningsnivå vardag.

Tiden upp till 8 h genererar tillkommande 3 timmar ersättningsnivå vardag.

Exempel 2:

2 timmar ersättningsnivå vardag, 4 timmar ersättningsnivå helg innebär att 6 timmar beredskapstid under beredskapsdygnet. Tiden upp till 8 timmar genererar tillkommande 1 timme ersättningsnivå vardag och 1 timme ersättningsnivå helg.

Exempel 3:

4 timmar ersättningsnivå vardag, 1 timme ersättningsnivå helg innebär att 5 timmar beredskapstid under beredskapsdygnet. Tiden upp till 8 timmar genererar tillkommande 1,5 timmar ersättningsnivå vardag och 1,5 timmar ersättningsnivå helg.

Exempel 4:

Beredskap påbörjas måndag kl. 17.00-22.00, återupptas tisdag kl. 07.00-08.00.

Det innebär 6 timmar ersättningsnivå vardag och tillkommande 2 timmar ersättningsnivå vardag för att komma upp i 8 timmar.

Störning inträffar 18:00-18:45, övertidsersättning utges.

Den bundna tiden minskar med 45 minuter och bli således 7 timmar och 15 min ersättningsnivå vardag.

Exempel 5:

2 timmar ersättningsnivå vardag, 4 timmar ersättningsnivå helg innebär att 6 timmar beredskapstid under beredskapsdygnet. Tiden upp till 8 timmar genererar tillkommande 1 timme ersättningsnivå vardag och 1 timme ersättningsnivå helg.

Det innebär att 3 timmar ersättningsnivå vardag lämnas, och 5 h ersättningsnivå helg lämnas som grund.

Störning på 2 timmar inträffar under den tid då ersättningsnivå vardag utges och övertidsersättning utges istället. Istället för 3 timmar ersättningsnivå vardag blir det 1 timme ersättningsnivå vardag.