Fakultet/institution/avdelning

*Postadress xxxx* *Besöksadress* xxx *Telefon* 046-222 xx xx
*E-post* xxx *Webbadress* xxx

Namn/titel

Rapport

Diarienummer
P 202x/

*Datum* 202x-xx-xx

# Utredning av händelse som kan vara kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier

Innehållsförteckning

[Utredning av händelse som kan vara kränkande särbehandling 1](#_Toc133571339)

[Utredning av händelser som kan vara kränkande särbehandling 3](#_Toc133571340)

[Personer som deltar i utredningen 3](#_Toc133571341)

[Händelser som utreds 3](#_Toc133571342)

[Avgränsningar 3](#_Toc133571343)

[Metod/Upplägg 3](#_Toc133571344)

[Lagar, definitioner och interna policys/riktlinjer/regelverk 4](#_Toc133571345)

[Arbetsmiljölagen 4](#_Toc133571346)

[Arbetsmiljöverkets föreskrifter (2015:4), Organisatorisk och social arbetsmiljö 4](#_Toc133571347)

[Lunds universitets arbetsmiljöpolicy 4](#_Toc133571348)

[Lika villkorsplan för Lunds universitet 4](#_Toc133571349)

[Utredning av händelser 5](#_Toc133571350)

[Bakgrund 5](#_Toc133571351)

[Händelser 5](#_Toc133571352)

[Slutsatser 5](#_Toc133571353)

[Diskussion kring den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på institutionen 5](#_Toc133571354)

## Utredning av händelser som kan vara kränkande särbehandling

### Personer som deltar i utredningen

#### Uppdragsgivare

Namn, titel, organisatorisk tillhörighet

#### Intervjuade

Namn, titel, organisatorisk tillhörighet

Osv

#### Övriga som nämns i utredningen men inte intervjuats

Namn, titel, organisatorisk tillhörighet

Osv

#### Utredare

Namn, titel, organisatorisk tillhörighet har fått uppdraget att utreda om det förekommit kränkande särbehandlat/trakasserier/sexuella trakasserier i (vilket sammanhang/grupp osv). Utredaren/na har särskild kompetens inom utredning, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

### Händelser som utreds

Utredaren har utgått från NNs berättelse (mejl/incidentrapport eller vad det kan vara som är upprinnelsen till utredningen) och identifierat följande händelser som undersökts vidare: xx

Utöver dessa händelser har även följande händelser kommit fram vid samtal i utredningen: xx

### Avgränsningar

Utredningen kommer inte att bedöma xxx.

## Metod/Upplägg

Utredarna har

## Lagar, definitioner och interna policys/riktlinjer/regelverk

### Arbetsmiljölagen

Den svenska arbetsmiljölagen (AML) har som mål att säkra att den enskilda anställda har en arbetsmiljö fri från hälsorisker och att man är skyddad mot mobbning och kränkande särbehandling. Vidare är det en viktig princip att arbetsgivaren ska utreda om förhållande i arbetsmiljön kan utgöra en hälsorisk för de involverade eller om de mer direkt utsätts för mobbning och kränkande särbehandling.

### Arbetsmiljöverkets föreskrifter (2015:4), Organisatorisk och social arbetsmiljö

#### Kränkande särbehandling

Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera anställda på ett kränkande sätt som kan leda till ohälsa hos de som drabbas eller till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

#### Trakasserier

Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet. För att omfattas av diskrimineringslagen måste det kränkande agerandet ha samband med någon eller några av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Trakasserier kan till exempel vara att ge uttryck för förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar, med koppling till diskrimineringsgrunderna.

#### Sexuella trakasserier

Trakasserier kan också vara av sexuell natur. De kallas då för sexuella trakasserier. Förutom ovälkomna kommentarer och ord kan det vara att någon till exempel tafsar eller kastar närgångna blickar. Det kan också handla om ovälkomna komplimanger, inbjudningar och anspelningar.

### Lunds universitets arbetsmiljöpolicy

Alla som är verksamma vid Lunds universitet har ett ansvar att bidra till en god arbets- och studiemiljö. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas i samverkan mellan chefer, medarbetare och studerande. Respekt och omtanke ska gälla i alla relationer liksom ett gemensamt ansvarstagande för universitetets värdegrund, uppgifter och mål. Inom universitetet ska nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier råda.

### Lika villkorsplan för Lunds universitet

Lunds universitet ska vara en plats fri från diskriminering och vi har nolltolerans mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Vi har också nolltolerans mot att de som påtalar brister eller missförhållanden utsätts för repressalier. Att vi visar varandra respekt och förståelse är avgörande för att vi har en god arbets- och lärandemiljö.

## Utredning av händelser

### Bakgrund

Ge en kort beskrivning av bakgrunden för att händelsen ska kunna förstås för den oinsatte.

### Händelser

#### Händelse 1 –

Kort om händelsen

NN:

Utredarnas kommentar

.

## Sammanfattning och slutsatser

Bilagor

Bilaga 1 xx