



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL

Diarienummer
V 2022/2816

Datum 2022-12-01

Protokoll fört i den centrala skyddskommittén för Lunds universitet

Lokal: mötet genomfördes digitalt via Zoom

Närvarande:

Jimmie Kristensson, vicerektor ordförande
Marie Härstedt, HR-direktör, sektionen HR
Åsa Bergenudd, byggnadschef, sektionen LU Byggnad
Agneta Sanmartin, överskyddsombud
Katarina Larsdotter Wendel, överskyddsombud
Carola Persson, OFR/ST
Magnus Pålsson, Saco-S
Alva Söderbäck, överstuderandeskyddsombud
Rasmus Göransson, studeranderepresentant (fr o m § 9)

Adjungerade:

Simon Nilsson, avdelningschef, Studenthälsan
Anne Link, sektionschef, Företagshälsovården
Bengt Meuller, tillträdande överskyddsombud
Marie Gruvhammar, arbetsmiljösamordnare, Studenthälsan
Maria Flores, projektledare (§ 9)
Anna Sjösten, personalkonsult, Sektionen HR, sekreterare

Frånvarande:

Karin Everlund, överskyddsombud Seko
Ingrid Lagerborg, Seko

§1 Ordförande förklarar mötet öppnat

§2 Val av justeringsperson

Katarina Larsdotter valdes att jämte ordförande justera protokollet.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'K.G.' with a flourish.

§3 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

§4 Genomgång av föregående mötesprotokoll med beslutsuppföljning

Två punkter från mötet 220518 följdes upp:

- Tillgänglighet gällande skyddsrum
LU Byggnad har under våren uppmanat husprefekter att se över skyddsrummen för att möjliggöra tömning vid behov. På 48 timmar ska ett skyddsrum kunna omvandlas till ett aktivt och fungerande skyddsrum. Respektive husprefekt eller driftsorganisation ansvarar. Skyddsrumfrågan tas även upp i samband med husmöten.
- Återbruk av IT-arbetsredskap
Hanteringen av digital utrustning som ska avyttras sköts av upphandlad leverantör. Vidare information om hanteringen finns i universitetets avfallshandbok.

Protokollet läggs till handlingarna.

§5 Ordförande informerar

Ordförande nämner Diskrimineringsombudsmannens analys av universitets och högskolors arbete med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering av studenter. Rapporten kommer att lyftas i Rådet för jämställdhet och lika villkor.

§6 Avstämning och dialog om arbetsmiljömål för Lunds universitet

Anna Sjösten beskriver hur de universitetsgemensamma arbetsmiljömålen har följts upp i den centrala skyddskommittén i samband med möten under året. Den centrala skyddskommittén konstaterar att mycket arbete har genomförts i universitetets verksamheter för att nå målen som sträcker sig även över nästkommande år.

§7 Presentation av uppdrag som Arbetsmiljösamordnare på Studenthälsan

Marie Gruvhammar presenterar sig och sitt uppdrag som inledningsvis bland annat inneburit en inventering av hur det systematiska arbetet



med studenters arbetsmiljö fungerar på universitetet. Den centrala skyddskommittén konstaterar att det finns flera utvecklingsområden som påverkar såväl studenters som anställdas arbetsmiljö.

§8 Dialog kring uppdatering av LU:s skyddsombudsutbildning

Anna Sjösten och Marie Gruvhammar redogör för förslag på hur universitetets skyddsombudsutbildning skulle kunna utvecklas. Utbildningen föreslås få ett upplägg så att såväl skyddsombud, studerandeskyddsombud, chefer och anställda ska kunna ta del av en gemensam digital del, med en därpå följande workshop som möjliggör dialog mellan skyddsombud och chefer. Dialog förs kring förslaget och SAM-teamet kommer att fortsätta arbeta med utbildningens innehåll i samverkan med överskyddsombuden.

§9 Framtidens ledarskapsutveckling

Projektledare Maria Flores redogör för slutrapporten avseende projektet "Framtidens ledarskapsutveckling vid Lunds universitet". Dialog förs kring flera utmaningar och åtgärdsförslag som har konstaterats i rapporten och som har beröring till arbetsmiljö för såväl chefer som anställda.

§10 Information från överskyddsombuden

Överskyddsombuden riktar ett tack till alla som deltog som föredragande på skyddsombudens dag som anordnades den 26 oktober.

Från huvudskyddsombuds nätverket lyfts digital stress som ett utvecklingsområde inom LU. Som exempel nämns en outtalad förväntan på att anställda ska vara nåbara efter arbetstid genom sena mailkonversationer. Dessutom framförs önskemål om att samverkan sker i god tid inför upphandling av digitala system och att så kallade användbarhetsronder genomförs inom LU. I dialogen i den centrala skyddskommittén lyfts vikten av att individuella riskbedömningar genomförs för att förebygga ohälsa.

Ett par ärenden med upplevd kränkande särbehandling har kommit till överskyddsombudens kännedom och den centrala skyddskommittén resonerar gemensamt om vikten av att såväl chefer som anställda har

kännedom om rutinerna för att rapportera och hantera kränkande särbehandling. HR-webben är nyligen uppdaterad på ämnet.

Fråga om hur elavbrott ska hanteras lyfts och det konstateras att universitetsgemensam information om detta har skickats ut till kanslicheferna.

§11 Information från studerandeskyddsombuden

Alva Söderbäck informerar om att en undersökning pågår på fakulteterna gällande återhämtning för studenter.

§12 Information om inkomna inspektionsmeddelanden från Arbetsmiljöverket, samt rapporterade allvarliga tillbud

Anna Sjösten informerar kortfattat om följande:

- Ett allvarligt tillbud med läckande koldioxid har rapporterats i en verksamhet, med uppdaterade rutiner och riskbedömningar som följd.
- Arbetsmiljöverket har inspekterat en verksamhet som föranmält användning av smittämnen. Hanteringen har godkänts och inspektionen är avslutad.
- En av de verksamheter som har inspekterats gällande organisatorisk och social arbetsmiljö har underrättats om föreläggande med vite för två brister som inte åtgärdats på tillfredsställande sätt. Det universitetsgemensamma SAM-teamet har genomfört flera insatser för att stötta verksamheten i arbetet med de krav som Arbetsmiljöverket har ställt. Arbetsmiljöverket har bokat ett återbesök i verksamheten.

§13 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§14 Ordförande förklarar mötet avslutat

Ordförande tackar avgående överskyddsombudet Katarina Larsdotter Wendel för sitt arbete för en god arbetsmiljö vid Lunds universitet och avslutar därefter mötet.



Vid protokollet:



Anna Sjösten, sekreterare

Justeras:

2022-12-15


Jimmie Kristensson
ordförande

22-12-15


Katarina Larsdotter Wendel
justeringsperson