



LUNDS
UNIVERSITET

Information gällande anmälan om anspråk på företrädesrätt till återanställning för anställda med särskild visstidsanställning: 5.1 LAS § (SÄVA)

Vid en särskild visstidsanställning har en arbetstagare företrädesrätt till en ny särskild visstidsanställning under förutsättning att arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt mer än 9 månader under de senaste tre åren och att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen. Dessutom krävs att arbetstagaren gör en anmälan om anspråk på företrädesrätt.

Du har fått besked om att din anställning upphör samt att du har företrädesrätt till återanställning till en särskild visstidsanställning enligt 5.1 § LAS (SÄVA).

Vill du göra anspråk på företrädesrätt till återanställning anmäler du detta digitalt enligt beskrivningen på Lunds universitets medarbetarwebb under "Anställning" > "Förmåner" > "Företrädesrätt till återanställning"

(<https://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/formaner>)

Om du väljer att göra anspråk på företrädesrätt till återanställning, kommer du att ses som sökande till de lediga anställningar som överensstämmer med uppgifterna i din anmälan. Dock väger grundlagens krav på saklig grund (förtjänst och skicklighet) vid tillsättning av statliga anställningar tyngre än företrädesrätt till återanställning.

Information om lediga anställningar finns på www.lu.se/vacancies

Företrädesrätt gäller från den tidpunkt då uppsägningen skedde eller besked lämnades enligt 15 § första stycket (LAS) och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då din anställning upphörde.