



LUNDS  
UNIVERSITET

Sektionen HR

Mall för 11 § MBL-förhandling  
avseende statlig visstidsanställning

## Förhandlingsunderlag avseende en statlig visstidsanställning

Berörd verksamhet/ Kostnadsställe/institution el motsvarande	
Anställningens organisatoriska placering/ Kostnadsställe/institution el motsvarande	
Ansvarig arbetsgivarföreträdare/ Namn, befattning:	

Utöver vad som följer av bestämmelserna i lag (1982:80) om anställningsskydd får en tidsbegränsad anställning, en statlig visstidsanställning, träffas för att gälla tillsvidare, dock längst två år och under nedan förutsättningar. Primärförhandling ska ske innan information om ledig anställning sker.

Avtal om statlig visstidsanställning får träffas när samtliga fyra kriterier är uppfyllda samt att primärförhandling genomförts.

Kriterier:

1. när en arbetsgivare ska utföra ett tidsbegränsat uppdrag till följd av bestämmelser i regleringsbrev, direkt uppdrag från departement eller efter överenskommelse med extern part

Beskriv och bifoga underlag som styrker det tidsbegränsade uppdraget:

2. om anställningsbehovet och uppdraget överstiger 12 månader.

Beskriv omfattningen av anställningsbehovet som överstiger 12 månader:



LUNDS  
UNIVERSITET

Sektionen HR

Mall för 11 § MBL-förhandling  
avseende statlig visstidsanställning

3. om arbetsuppgifterna ligger utanför ramen för arbetsgivarens ordinarie verksamhet och

Beskriv vilka arbetsuppgifter som ska utföras och motivera på vilket sätt detta ligger utanför ramen för arbetsgivarens ordinarie verksamhet:

4. om uppdraget finansieras med särskilt tillskott av budgetmedel eller externa medel.

Beskriv hur uppdraget finansieras och bifoga eventuellt underlag:

Protokollsanteckning: Med externa medel avses inte forskningsanslag som beviljats efter ansökan från en enskild person eller en forskargrupp. Forskning vid universitet och högskolor samt forskningsinstitut eller motsvarande ligger inte utanför ramen för arbetsgivarens ordinarie verksamhet. Utbildningsverksamhet, även uppdragsutbildningar, vid universitet och högskolor ligger inte heller utanför ramen för ordinarie verksamhet. En statlig visstidsanställning får inte erbjudas en arbetstagare för en anställning som professor.



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Sektionen HR

Mall för 11 § MBL-förhandling  
avseende statlig visstidsanställning

### **Process för primärförhandling avseende statlig visstidsanställning**

- 1 Verksamheten som vill använda sig av en STAVA fyller i underlaget och bifogar relevanta dokument i enlighet med mallen.
- 2 MBL-kontaktperson skapar ett ärende i Service Now och bifogar underlag samt relevanta dokument i ärende.
- 3 Sektionen HR/Arbetsgivarstöd tar emot ärende och bokar in en förhandlingstid (ej på tisdagar).
- 4 Vid förhandlingen deltar verksamheten genom ansvarig chef, HR lokalt, fackliga organisationer. Sektionen HR håller i förhandlingen som ordförande och att protokoll förs.

Uppföljning av hur processen fungerar och lärdomar från aktuella ärenden kommer ske när parterna har förhandlat några olika ärenden.