Lunds universitets logotyp.

# Mall för uppföljningssamtal med ny medarbetare

Detta är en generell mall att ha som stöd och utgångspunkt för uppföljnings­samtalet med en ny medarbetare.

## Förslag på frågor att ta upp vid ett uppföljningssamtal

* Hur tycker du din första tid som anställd vid Lunds universitet har fungerat?
* Hur har introduktionen fungerat på din arbetsplats?
* Hur fungerar samarbetet med dina kollegor?
* Hur fungerar samarbetet med närmaste chef?
* Har du fått det stöd du behöver?
* Har du kommit in i dina arbetsuppgifter?
* Har anställningen motsvarat dina förväntningar?
* Hur har du upplevt hela anställningsprocessen?