



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL
Central skyddskommitté

Nr 1/2022

2022-03-23

Central skyddskommitté

Protokoll i den centrala skyddskommittén för Lunds universitet

Lokal: Palaestra 105

Närvarande:

Jimmie Kristensson	Vicerektor, ordförande
Marie Härstedt	HR-direktör, sektionen HR (via Teams fr o m p 7)
Åsa Bergenudd	Byggnadschef, sektionen LU Byggnad
Katarina Branzén	Saco-S
Agneta Sanmartin	Överskyddsombud Saco-S
Katarina Larsdotter Wendel	Överskyddsombud, OFR/ST
Carola Persson	OFR/ST
Elvira Källberg	Överstuderandeskyddsombud (fr o m p 7)
Rasmus Göransson	Studeranderepresentant

Adjungerade:

Anne Link	Sektionschef, Företagshälsovården
Jessica Hård Svensson	Avdelningschef, Studenthälsan
Robert Howe	Arbetsmiljöingenjör, Företagshälsovården
Caroline Amarelle	Personalkonsult, sektionen HR
Anna Sjosten	Personalkonsult, sektionen HR, sekreterare

Frånvarande:

Karin Everlund	Överskyddsombud, Seko
Ingrid Lagerborg	Seko

1. Ordförande förklarar mötet öppnat

Nya ledamöter i central skyddskommitté hälsas välkomna och en presentationsrunda genomförs.

2. Val av justeringsperson

Agneta Sanmartin väljs att jämte ordförande justera protokollet.

3. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll med beslutsuppföljning

Protokollet läggs till handlingarna.

5. Information gällande implementering av tillbuds- och arbetsskaderapporteringsystem

Anna Sjösten informerar om genomförda, pågående och planerade insatser gällande införandet av det av rektor beslutade rapporteringsverktyget IA-systemet. Implementeringen sker med aktivt stöd av fakulteternas/motsvarandes arbetsmiljösamordnare. Ambitionen är att IA-systemet ska användas på hela LU för rapportering och hantering av tillbud och arbetsskador gällande anställda senast halvårsskiftet 2023. Därefter ska plan läggas för när studentrelaterade incidenter kan inkorporeras i systemet.

6. Redovisning av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet på Lunds universitet 2021

Anna Sjösten och Robert Howe redogör för en sammanställning av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt bifogat underlag. Sammanställningen kommer även att redovisas i arbetsmiljösamordnarnätverket och i rektors ledningsråd.

7. Redovisning av rapporterade tillbud och arbetsskador 2021

Robert Howe redogör för rubricerad statistik enligt bifogat underlag. En utförlig rapport har skickats ut i samband med kallelsen och läggs till handlingarna.

8. Redovisning av sjukfrånvarostatistik

Caroline Amarelle redovisar sjukfrånvarostatistik på såväl LU-nivå som fakultetsnivå enligt bifogat underlag. Den totala sjukfrånvaron på Lunds universitet minskade från 2,37% 2020 till 2,08% 2021. Analys och risk- och konsekvensbedömningar har genomförts på samtliga fakulteter/motsvarande och alla verksamheter kommer arbeta vidare med de handlingsplaner som arbetats fram. Åtgärder kommer följas upp i respektive LSK och rapporteras vidare till CSK via det nätverk av lokala sjukstatistikrepresentanter som finns på varje fakultet/motsvarande och som sammankallas av sektionen HR.

I samband med denna punkt framfördes synpunkter från LSK på LTH (protokoll daterat 220121) gällande behovet av adekvat systemstöd för att kunna ta fram sjukfrånvarostatistik. Utmaningar med systemet är noterade av fler verksamheter. Sektionen HR, Avdelningen systemstöd och kompetensutveckling, har initierat ett projekt för att kvalitetssäkra indata och utveckla arbetet med utdata. Ett led i detta arbete är att utveckla rapporter bland annat för sjukfrånvarouppföljningen, att skapa och anpassa rapporter efter universitetets verksamheters behov samt öka användarvänligheten.

9. Information om inkomna inspektionsmeddelanden från Arbetsmiljöverket

Anna Sjösten informerade enligt bifogat underlag om genomförda inspektioner som genomförts av Arbetsmiljöverket på flera fakulteter sedan november 2021. Inspektionerna ingår i Arbetsmiljöverkets nationella tillsynsatsning gällande organisatorisk och social arbetsmiljö med fokus på kränkande särbehandling. Dessutom har en inspektion utanför denna satsning genomförts på biologiska institutionen vilket medförde krav på dragskåpsventilation samt förvaring och märkning av kemikalier.

10. Dialog kring ovan redovisade punkter samt uppföljning av de övergripande målen för arbetsmiljöarbetet vid LU 2021-23

Jimmie Kristensson inleder dialogen med att konstatera att det görs ett omfattande och bra arbetsmiljöarbete vid Lunds universitet med ett mycket bra universitetsgemensamt

stöd. Dialog förs kring de redovisade punkterna 6-9 och hur de hänger samman med de universitetsgemensamma arbetsmiljömålen.

Återkoppling till fakulteterna/motsvarande kommer att ske via de nätverk som finns etablerade för stödfunktioner, dvs arbetsmiljösamordnarnätverk och sjukfrånvarogrupp, samt till rektors ledningsråd.

11. Information från studerandeskyddsombuden

Elvira Källberg och Rasmus Göransson informerar om de utbildningar som genomförs för studerandeskyddsombuden tillsammans med delar av SAM-teamet och studentombudet. Det noteras en stor medvetenhet hos studenter kring studiemiljön och behovet av kursupplägg som möjliggör återhämtning. Möjlighet till att sjukanmäla sig som student ska lyftas i en kampanj.

Jessica Hård Svensson informerar om att nyrekrytering pågår inom avdelningen Studenthälsan vilket kommer ge en skjuts i arbetet med att systematisera arbetet med studiemiljön. En uppskattad dialog pågår med LUS kring detta arbete.

12. Information från överskyddsombuden

Agneta Sanmartin och Katarina Larsdotter Wendel rapporterar från huvudskyddsombudsträffarna som genomförs regelbundet. Bland annat har träffarna lyft utbildningsbehov för skyddsorganisationen, liksom representation i lokala skyddskommittéer och skapandet av fler skyddsområden till följd av nya lokaler. Träffarna används även till att diskutera olika teman som exempelvis tillbuds- och arbetsskadehanteringssystem. Ett framtida tema föreslås vara rollfördelning mellan skyddsorganisation och arbetsgivare med flera.

13. Information om krisledning med anledning av situationen i Ukraina

Marie Härstedt informerar om hur LU:s krisledning är organiserad och om det arbete som görs för att bedöma och åtgärda eventuella risker som har koppling till rådande situation i Ukraina. Riskbedömningsarbetet omfattar såväl risker på kort som på längre sikt. Jimmie Kristensson berättar kortfattat om andra insatser som pågår inom LU med anledning av situationen.


14. Övriga frågor


Inga övriga frågor.

15. Ordförande förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet:


Anna Sjösten
Sekreterare

Justeras 2022-03-28

Jimmie Kristensson
Ordförande

Justeras 2022-03-31

Agneta Sanmartin
Justeringsperson