

Q1

Markera din organisationstillhörighet: / Select your organisational affiliation:

- Avdelning / Division a
- Avdelning / Division b
- Avdelning / Division c
- Avdelning / Division d
- Avdelning / Division e
- Avdelning / Division f

Q2

**Markera din yrkesgrupp: / Select your professional group:**

- Professor
- Lektor / Senior lecturer
- Adjunkt / Lecturer
- Meriteringsanställning (postdoktor, biträdande lektor) / Career development positions (post doc, associate senior lecturer)
- Forskare eller biträdande forskare / Researcher or assistant researcher
- Doktorand eller forskarstuderande / Doctoral student or third cycle student
- Administrativ personal eller Bibliotekspersonal / Administrative staff or library staff
- Teknisk personal / Technical staff
- Annat / Other

-- SIDBRYTNING --

Q3

ORGANISATORISK ARBETSMILJÖ / ORGANISATIONAL WORK ENVIRONMENT

I detta avsnitt får du ta ställning till påståenden om arbetsbelastning, organisatoriskt stöd och återhämtning. /

In this section you are to respond to statements about workload, organisational support and recovery.

Q4

1. Jag vet vilka arbetsuppgifter jag ska utföra. / I know what duties I am to carry out.

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree

Q5

2. Jag vet vilket resultat jag ska uppnå. / *I know the result I am to achieve.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree

Q6

3. Jag har möjlighet att påverka planeringen av mina arbetsuppgifter. / *I have an opportunity to influence the planning of my duties.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q7

4. Jag upplever mina arbetsuppgifter som meningsfulla. / *I feel that my duties are meaningful.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q8

5. Jag får tillräcklig information för att kunna utföra mina arbetsuppgifter. / *I receive sufficient information to enable me to carry out my duties.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q9

6. Jag har tillräckliga förutsättningar för att kunna utföra mina arbetsuppgifter. / *I have sufficient conditions to enable me to carry out my duties.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q10

7. Jag har möjlighet till återhämtning under arbetsdagen genom raster och pauser. / *I have opportunities for recovery during the working day through breaks and pauses.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q11

8. Jag förväntas vara nåbar även utanför arbetstid. / *I am expected to be reachable even outside office hours.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q12

9. Min närmaste chef har en löpande dialog med mig om min arbetssituation. / *My line manager has a continuous dialogue with me concerning my work situation.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q13

10. Min närmaste chef hjälper mig att prioritera mina arbetsuppgifter vid behov. / *My line manager helps me to prioritise my duties, if required.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q14

11. Jag tycker vi har personalmöten tillräckligt ofta i vår verksamhet. / *I think that we have staff meetings often enough at our unit.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q15

12. Jag tycker att våra personalmöten har en relevant agenda. / *I think that our staff meetings have a relevant agenda.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

----- -- SIDBRYTNING -- -----

Q16

SOCIAL ARBETSMILJÖ / SOCIAL WORK ENVIRONMENT

I detta avsnitt får du ta ställning till påståenden om utvecklingsmöjligheter, samarbete och socialt stöd.
/

In this section you are to respond to statements about development opportunities, cooperation and social support.

Q17

13. Jag har under de senaste tolv månaderna haft utvecklingssamtal med min närmaste chef.
/ *In the past 12 months I have had a staff appraisal with my line manager.*

- Ja / Yes
- Nej / No

Q18

14. Mina utvecklingssamtal följs upp i dialog med min närmaste chef. / *My staff appraisals are followed up in dialogue with my line manager.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q19

15. Jag har tillräckligt med kompetens för att utföra mina arbetsuppgifter. / *I have sufficient expertise to carry out my duties.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q20

16. När jag tilldelas nya arbetsuppgifter får jag möjlighet till kompetensutveckling för att kunna utföra dem. / *When I am allocated new duties, I have an opportunity for professional development to enable me to carry them out.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q21

17. Jag har möjlighet till samarbete med kollegor när det behövs. / *I have the opportunity to cooperate with colleagues when it is needed.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q22

18. Mina kollegor framför sina åsikter på ett respektfullt sätt. / *My colleagues put forward their views in a respectful way.*

- Inte alls / Not at all
- I låg grad / To a low degree
- Varken eller / Neither
- I hög grad / To a high degree
- I mycket hög grad / To a very high degree
- Vet ej / Don't know

Q23

19. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för kränkande särbehandling på min arbetsplats. / *I feel that during the past 12 months I have been subjected to victimisation at my workplace.*

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot kränkande särbehandling. Kränkande särbehandling definieras i arbetsmiljölagen enligt följande:

Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. /

Within the University there is a zero tolerance policy towards victimization. Victimization is defined in work environment legislation according to the following:

Actions directed against one or more employees in an abusive manner, which could lead to ill health or their being placed outside the community of the workplace.

- Ja / Yes
- Nej / No

Q24

20. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle uppleva kränkande särbehandling på min arbetsplats. / *I know who I can turn to if I were to be victimised at my workplace.*

- Ja / Yes
- Nej / No

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för kränkande särbehandling på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant./

You can always turn to your manager or manager's manager if you feel that you have been subjected to victimisation at the workplace. You can also talk to your health and safety representative or your union representative.

Q25

21. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för hot eller våld på min arbetsplats. / *I feel that during the past 12 months I have been subjected to threats or violence at my workplace.*

- Ja / Yes
- Nej / No

Q26

22. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för hot eller våld på min arbetsplats. / *I know who I can turn to if I were to be subjected to threats or violence at my workplace.*

- Ja / Yes
 Nej / No

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för hot eller våld på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant. /

You can always turn to your manager or manager's manager if you feel that you have been subjected to threats or violence at the workplace. You can also talk to your health and safety representative or your union representative.

Q27

23. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för trakasserier på min arbetsplats. / *I feel that during the past 12 months I have been subjected to harassment at my workplace.*

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot trakasserier. Trakasserier definieras i diskrimineringslagen (2008:567) enligt följande:

Ett uppträdande som kränkt din värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder. /

Within the University there is a zero tolerance policy towards harassment.

Harassment is defined in the Discrimination Act (2008:567) as follows:

Conduct that violates a person's dignity and that is associated with one of the grounds of discrimination: sex, transgender identity or expression, ethnicity, religion or other belief, disability, sexual orientation or age.

- Ja / Yes
 Nej / No

Q28

24. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för trakasserier på min arbetsplats. / *I know who I can turn to if I were to be subjected to harassment at my workplace.*

- Ja / Yes
 Nej / No

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för trakasserier på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant. /

You can always turn to your manager or manager's manager if you feel that you have been subjected to harassment at the workplace. You can also talk to your health and safety representative or your union representative.

Q29

25. Jag upplever att jag under de senaste tolv månaderna har varit utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats. / *I feel that during the past 12 months I have been subjected to sexual harassment at my workplace.*

Vid Lunds universitet råder nolltolerans mot sexuella trakasserier. Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen (2008:567) enligt följande:

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Lagens definition omfattar allt från blickar och antydningar till fysiska övergrepp. /

Within the University there is a zero tolerance policy towards sexual harassment. Sexual harassment is defined in the Discrimination Act (2008:567) as follows:

Conduct of a sexual nature that violates someone's dignity. The definition in the act covers everything from looks and insinuation to physical abuse.

Ja / Yes

Nej / No

Q30

26. Jag vet vart jag kan vända mig om jag skulle bli utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats. / *I know who I can turn to if I were to be subjected to sexual harassment at my workplace.*

Ja / Yes

Nej / No

Du kan alltid vända dig till din chef, eller din chefs chef, om du har upplevt att du blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats. Du kan också prata med ditt skyddsombud eller din fackliga representant. /

You can always turn to your manager or manager's manager if you feel that you have been subjected to sexual harassment at the workplace. You can also talk to your health and safety representative or your union representative.

-- SIDBRYTNING --

Q31

Skriv gärna dina konkreta förslag till hur arbetsmiljön på din arbetsplats skulle kunna förbättras här:

/

Write your suggestions for how the work environment at your workplace could be improved here:

Max 1000 tecken / characters.