



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Sektion HR

## **Avtal om förhandlingsordning enligt RALS Seko 2020–2023 för perioden 1 oktober 2020 – 30 september 2023**

### **1 § Bemyndigande**

Parterna sluter avtal om lokal förhandlingsordning med stöd av Ramavtal om löner m.m. RALS 2020–2023 mellan Arbetsgivarverket och Seko för perioden 1 oktober 2020 – 30 september 2023.

### **2 § Omfattning**

2.1 Avtalet omfattar anställda vid Lunds universitet som är medlemmar i Seko som inte omfattas av annan förhandlingsordning.

2.2 Doktoranderna hanteras enligt principerna i *Lokalt avtal om lönesättning av doktorander (Dnr F85 4974/2006)*. Den individuella månadslönen för anställd som doktorand höjs vid heltidsanställning med 1000 kronor vid revisionsdatum. Stegarna ses över i motsvarande mån enligt det lokala avtalet.

2.3 Anställda som ingår i lokal chefskrets (*Dnr PE 2011/364*) hanteras enligt principerna i chefsavtal mellan Arbetsgivarverket och Seko.

2.4 Anställda som är helt tjänstlediga<sup>1</sup> under en längre period omfattas inte av lönerevisionen. För dessa fastställs lönen inför återgång i arbete enligt principerna i *Lokalt avtal om lön vid andra tillfällen än lönerevision (Dnr PE 252/2009)*. Föräldralediga eller sjukskrivna hanteras på samma sätt som övriga anställda i lönerevisionen.

### **3 § Löneprinciper**

3.1 Ny lön ska sättas utifrån principerna i universitetets program och intentionerna i ramavtalet.

---

<sup>1</sup> Ej föräldralediga eller sjukskrivna

3.2 Parterna har ett gemensamt ansvar att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor.

Parterna ska fortlöpande under lönerevisionsarbetet jämföra det beräknade utfallet. Är jämförelsen till nackdel för någon grupp ska förslagen till lön ytterligare analyseras. Upptäcker parterna uppenbara osakligheter ska dessa hanteras utifrån det centrala avtalets intentioner.

3.3 Fortlöpande dialog mellan chef och anställd ska genomföras enligt universitetets riktlinjer. Detta innebär att samtliga medlemmar i Seko ska erbjudas utvecklingssamtal och lönesamtal inför och efter lönerevisionen.

#### 4 § Lönerevision

4.1 De individuella lönerna fastställs genom lokal förhandling enligt 7.2 i ramavtalet. Vid förhandling närvarar lönesättande chef om inte särskilda skäl förhindrar deltagande.<sup>2</sup>

4.2 Revisionsdatum under avtalsperioden bestäms till den 1 oktober 2020 respektive den 1 oktober 2022.

Revisionsbeloppet för revisionsdatum den 1 oktober 2020 fastställs genom denna förhandlingsordning till 3,3%.

Revisionsbeloppet för revisionsdatum den 1 oktober 2022 fastställs genom denna förhandlingsordning till 2,4%.

4.3 Parterna är överens om att följande brytgränser och belopp ersätter motsvarande innehåll i Bilaga B i ramavtalet:

	<b>Brytgräns</b>	<b>Revisionsbelopp</b>
<b>Vid första lönerevisionen</b>	26 100 kronor	3,3%, dock lägst 865 kronor
<b>Vid andra lönerevisionen</b>	26 965 kronor	2,4%, dock lägst 647 kronor

4.4 Anställda per den 30 september 2020 omfattas av lönerevisionen den 1 oktober 2020. För nya anställningar under perioden 1 oktober 2020 – 30 september 2021 gäller som huvudregel att dessa omfattas av lönerevision under förutsättning att anställningen var pågående den 30 september 2021.

Anställda per den 30 september 2022 omfattas av lönerevisionen den 1 oktober 2022.

4.5 Anställd som är ledig med föräldra- eller sjukpenning, för en period överstigandes 30 kalenderdagar, erhåller kompensation för skillnaden mellan den

<sup>2</sup> Särskilda skäl kan vara exempelvis sjukdom eller tjänsteresa.

*Erd*  
*WA*

ersättning de skulle ha fått om Försäkringskassan beräknat ersättningen på den nya lönen och den ersättning som faktiskt betalas ut till dess att ny lön fastställs. Det åligger den anställda att anmäla till arbetsgivaren och inkomma med underlag för beräkning.

4.6 Skulle parterna inte enas om nya löner i lönerevisionen tillämpas oenighetsförfarande enligt 7.4 enligt ramavtalet med de ändringar som framgår av 4.3 i denna förhandlingsordning.

## 5 § Processarbete

5.1 Parternas informationsutbyte, i syfte att efterleva ingångna avtal, formaliseras i bilaga 1. Parterna är överens om att revidera överenskommelsen för det fall att den i något avseende inte skulle vara förenlig med GDPR.

**Vid protokollet,**



**Dan Hyllberg**

**Justeras,**

2021-12-06



**Marie Härstedt**  
**Lunds universitet**

2021-12-06



**Ingrid Lagerborg**  
**Seko**