



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL
Central skyddskommitté

Nr 4/2021

2021-11-18

Central skyddskommitté

Protokoll i den centrala skyddskommittén för Lunds universitet

Sammanträdet genomförs via LU Zoom.

Närvarande:

Jimmie Kristensson	Vicerektor, ordförande
Marie Härstedt	HR-direktör, sektionen HR (p 1-8)
Åsa Bergenudd	Byggnadschef, sektionen LU Byggnad
Karin Everlund	Överskyddsombud, Seko
Ingrid Lagerborg	Seko
Katarina Branzén	Överskyddsombud, Saco-S
Björn Frostner	Saco-S
Elvira Källberg	Överstuderandeskyddsombud (p 7-15)

Adjungerade:

Anne Link	Sektionschef, Företagshälsovården
Robert Howe	Arbetsmiljöingenjör, Företagshälsovården
Cecilia Billgren	Projektledare Framtidens arbetsplats (p 1-5)
Kajsa Roubert	Projektdeltagare Framtidens arbetsplats (p 1-5)
Sanimir Resic	Dekan, Konstnärliga fakulteten (p 8)
Anna Sjösten	Personalkonsult, sektionen HR, sekreterare

Frånvarande:

Jessica Hård Svensson	Avdelningschef, Studenthälsan
Helena Falk	OFR/ST
Katarina Larsdotter Wendel	Överskyddsombud, OFR/ST

1. Ordförande förklarar mötet öppnat

2. Val av justeringsperson

Ingrid Lagerborg väljs att jämte ordförande justera protokollet.

3. Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll med beslutsuppföljning

Helena Falk har utsetts till arbetstagarrepresentant i arbetsutskottet.

5. Information och dialog kring projektet Framtidens arbetsplats

Cecilia Billgren och Kajsa Roubert redogör för de olika delarna av projektet *Framtidens arbetsplats – hållbar och hybrid* med utgångspunkt ur den projektplan som skickats ut i kallelsen. Den centrala skyddskommittén tackar för redogörelsen och ser fram emot att följa projektets fortsatta arbete.

6. Dialog kring återgång till campus hösten 2021

Marie Härstedt inleder den gemensamma reflektionen och konstaterar att återgången till campus under hösten har gått bra på ett övergripande plan. Risk- och konsekvensbedömningar har genomförts på flera nivåer inom universitetet och en del risker kvarstår att arbeta vidare med. En del frågor kring återgången har kunnat fångas i och med framtagandet av riktlinjer gällande distansarbete för T/A-personal. Företagshälsovården har sett ett ökat behov av stöd till chefer under återgången och med anledning av införandet av distansarbetsriktlinjerna, men ser också att återgången generellt sett har fungerat väl. Elvira Källberg har haft avstämning med kårerna som också vittnar om att återgången gått bra och att lokalerna åter är öppna. Enkätundersökningar pågår av hur studenternas mående har påverkats av pandemin och av återgången till campus.

7. Dialog kring uppföljning av de övergripande målen för arbetsmiljöarbetet vid LU 2021-2023

Jimmie Kristensson lyfter huruvida det finns frågor kring förankringsprocessen gällande de av rektor beslutade arbetsmiljömålen. Kommittén konstaterar att målen sedan våren 2021 varit föremål för dialog med representanter från samtliga lokala skyddskommittéer och har diskuterats vid årets samtliga möten i centrala skyddskommittén.

Anna Sjösten informerar att uppföljningen av målen kommer att ske på det sätt som beskrivs i rektorsbeslutet, men eftersom relativt kort tid har gått sedan målen beslutades så kan det påverka måluppfyllelsen något.

8. Information och dialog kring arbetsmiljöarbete vid Musikhögskolan

Dekan Sanimir Resic beskriver det utvecklingsarbete som pågår vid Musikhögskolan och Konstnärliga fakulteten inom arbetsmiljöområdet. Kommittén för ett gemensamt resonemang där ledningens engagemang, centralt och lokalt stöd till chefer, samverkan med skyddsombud, satsning på såväl ledarskap som medarbetarskap och arbete med code of conduct (förhållningssätt) nämns som framgångsfaktorer. Kommittén konstaterar att det finns flera lärdomar att dra från detta exempel i förebyggande syfte och tackar Sanimir för redogörelsen och bidraget till dialog.

9. Information från studerandeskyddsombuden

Elvira Källberg lyfter frågan om önskemål att alla fakulteter genomför en psykosocial skyddsrund för studenter. Ordförande konstaterar att frågan har koppling till såväl arbetsmiljömålen (fokusområde Studenthälsa) som till Internrevisionens granskning av studiemiljö och systematiserandet härav.

10. Information från överskyddsombuden

Karin Everlund poängterar vikten av att chefer har kontakt med de anställda som är frånvarande på grund av sjukdom. Kommittén konstaterar att dialog mellan chef och anställd är viktig även vid distansarbete.

11. Inspektionsmeddelanden

Robert Howe redogör för Arbetsmiljöverkets pågående inspektioner. Inspektionerna genomförs inom ramen för Arbetsmiljöverkets ökade fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Inrapporterade allvarliga tillbud framgår av bilagd presentation.

12. Information och dialog gällande Internrevisionens granskningar

- Önskade händelser

Anna Sjösten redogör för de rekommendationer som lämnats till rektor avseende granskningen av oönskade händelser. Yttrandet kommer att bearbetas av alla inblandade sektioner vid förvaltningen.

- Studenträttigheter: studiemiljö

Anna Sjösten informerar om att Internrevisionen inlett en granskning med syfte att undersöka om universitetet arbetar systematiskt med studenternas studie- och arbetsmiljö.

13. Information och dialog gällande projekt kring tillbuds- och arbetsskaderapporteringsystem

Anna Sjösten och Robert Howe berättar om projektets leveransmål och avgränsningar samt för det arbete som pågår efter projekttidens utgång, se bilagd presentation. Internrevisionens granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (2020) samt granskning av oönskade händelser (2021) rekommenderar bland annat åtgärder som hör samman med rapportering och uppföljning av olika incidenter. Kommittén konstaterar att ett införande av ett gemensamt system över hela universitetet ligger väl i linje med Internrevisionens rekommendationer. Projektrapporten förväntas vara klar under november månad och ska då lämnas till Förvaltningschefen.

14. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

15. Ordförande förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet:

Anna Sjösten
Sekreterare

Justeras 2021-11-19

Jimmie Kristensson
Ordförande

Justeras 2021-11-25

Ingrid Lagerborg
Justeringsperson

Pågående Inspektioner och allvarliga incidenter

- Arbetsmiljöverket genomför en nationell inspektionskampanj med fokus på hur arbetsgivaren arbetar förebyggande mot risker för kränkande särbehandling. Tre institutioner inspekteras på LU:
 - Konsthögskolan 10/11
 - Historiska Institutionen 12/11
 - Astronomi, planerad 19/11 men framflyttad pga sjukdom
- Inspektion för hantering av B-listade (bl.a. cancerogena) ämne KC 2/11
- 7 allvarliga tillbud pga Coronaexponering
- Allvarligt tillbud - traversincident MAX IV 20/10



IR-granskning önskade händelser

Internrevisionen rekommenderar rektor att säkerställa:

- att det finns en fungerande uppföljning och analys av önskade händelser som skapar förutsättningar för lärande samt effektiva åtgärder.
- att det finns en ändamålsenlig hantering av klagomål från studenter rörande utbildning på fakultetsnivå.
- att det finns en tydlig information om rapporteringen samt hanteringen av önskade händelser till studenter på de övergripande externa webbplatserna.
- att det finns en tydlig information om rapporteringen samt hanteringen av önskade händelser på medarbetarwebben samt staff pages.
- att det finns en fungerande rapportering inom arbetsmiljöprocessen samt att den interna kontrollen stärks i statistiksammanställningen.
- att det sker en revidering av föreskrifterna om fördelning av arbetsuppgifter och beslutsbefogenheter inom miljö och säkerhet.

Leveransmål IA-projekt

- En fungerande SSO (Single sign on) implementeras så användaren kan använda sitt LU-konto för att logga in.
- Ett uppbyggt organisationsträd som underlättar att tillsätta roller med behörighet som motsvarar LU:s organisation.
- En fungerande integration mot Talend (integrationsplattformen).
- Ett fungerande system där det är möjligt att genomföra rapportering och hantering av ärenden genom hela ärendeprocessen.
- En risk och konsekvensanalys gällande GDPR (tas fram tillsammans med dataskyddsombudet)
- Framtagande av informationsmaterial.
- Utsedda Superusers.
- Information till skyddsorganisationen.
- Stöd till pilotorganisationen MAX IV i införandefasen av systemet

Avgränsningar IA-projekt

- **Projektet avser inte att:**
 - Genomföra implementerande informationsinsatser om systemet för hela LU. Detta genomförs inom ramen för lokala och centrala stödfunktionernas ordinarie arbetsuppgifter.
 - Hantera studenters rapportering (men förbereda för att studenternas rapportering ska kunna kopplas på).
 - Uppdatera information på relevanta webbsidor. Detta genomförs inom ramen för de centrala stödfunktionernas ordinarie arbetsuppgifter.

IA - vad händer nu?

- Projekttid löpte ut den 31 oktober 2021
- Projektrapport till förvaltningschef november 2021
- Överlämning till förvaltning dec-jan
 - Systemförvaltare anställd på sektionen HR
 - LDC-resurs
- Dialog med arbetsmiljösamordnare forts
- Dialog med SFAD-team mfl forts
- Konfigurering forts