



LUNDS
UNIVERSITET

2021-09-10

Instruktion för arbetsskade- och tillbudsanmälningar *Information om hur du som chef ska anmäla arbetsskador och tillbud*

Blanketterna fylls i av personalansvarig chef tillsammans med den berörde och skyddsombudet. Även arbetsmiljösamordnaren bör delta i processen.

Allvarliga tillbud och olyckor ska anmälas omedelbart (inom 24 timmar) till Arbetsmiljöverket. Påföljd i form av bötesstraff kan uppkomma om anmälan inte lämnas in i tid.

Utredning av alla arbetsskador och tillbud ska göras för att undersöka varför det hände och vad man kan göra för att något liknande inte ska hända igen. Vid utredning kan Arbetsmiljöverkets blankett användas.

Rutin för anmälan av arbetsskada och allvarliga tillbud/olyckor ***(gäller alla medarbetare och studenter)***

Arbetsskada är ett samlingsbegrepp för arbetsolycksfall, allvarliga arbetsolycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom. Se definitioner nedan.

- 1) Gå till <https://anmalarbetsskada.se/>, välj typ av arbetsskada att anmäla, fyll i formuläret och skicka in.
- 2) Ladda ner PDF-kvittot och skriv ut. Dokumentet skrivs under av ansvarig chef, skyddsombud och eventuellt av den skadade.
- 3) Underskrivet dokument skickas till:
Registrator (Hs 62/Box 117, 221 00 Lund)
- 4) Ta kopia till den skadade, skyddsombudet, arbetsmiljösamordnaren och prefekten (om prefekten inte är den som fyllt i anmälan). Glöm inte att själv behålla en kopia.
- 5) Uppmana den skadade att begära ersättning från försäkringsbolag. Som anställd gäller AFA försäkring och som student gäller istället Kammarkollegiets personskadeförsäkring. Skicka ifylld blankett till Registrator.

Rutin för anmälan av tillbud (gäller alla medarbetare och studenter)

Tillbud (kan även kallas oönskade händelse, incident, avvikelse) som inte är allvarligt tillbud. Säkerställ att ingen faktiskt kommit till skada. Vid skada ska arbetsskadeanmälan göras.

- 1) Fyll i LU:s tillbudsblankett som finns på [denna länk](#).
- 2) Skicka tillbudsblanketten till Registrator (HS 62/Box 117, 221 00 Lund).
- 3) Ta kopior till den skadade, skyddsombudet, arbetsmiljösamordnaren och prefekten (om prefekten inte är den som fyllt i anmälan). Glöm inte att själv behålla en kopia.

Övrigt

Beroende på ärendets art kan även andra myndigheter behöva få rapport om händelsen.

- Brandfarlig vara (primärt för er som har tillstånd för hantering av brandfarlig vara): Rapportering till tillståndsmyndigheten med blankett.
- Joniserande strålning: Kontakta omedelbart LU:s strålskyddsfysiker, som sedan rapporterar till Strålsäkerhetsmyndigheten.
- Miljö(yttre): Miljöförvaltningen bör underrättas, kontakta miljöchef/miljösamordnare.
- El: Elsäkerhetsverket bör underrättas enligt deras rutin

Har du frågor?

Vänd dig i första hand till din arbetsmiljösamordnare eller din närmaste personalfunktion.

Arbetsmiljöingenjörerna vid Företagshälsovården, Personalkonsulter vid Sektion Personal och planeringssekreterare vid Student och utbildning kan också vara behjälpliga. Även Arbetsmiljöverkets svarstjänst, kan svara på frågor.

Vad räknas som arbetsskada och tillbud?

Kategori	Exempel på händelser
Med allvarligt arbetsolycksfall menas en olycka med en eller flera skadade.	<ul style="list-style-type: none"> - Skador som resulterar i en fraktur på ett ben i kroppen. - Skador som orsakar svår blödning, eller svår skada på nerv, muskel eller sena. - Skada på inre organ. - Stick- eller skärskada (spruta, skalpell) med känt eller starkt misstänkt smittat blod inblandat - Skador som innebär andra eller tredje gradens brännskada/kylskada. - Hot om våld som ledde till chocktillstånd. - Påkörd bilist/cyklist/fotgängare under arbetstid (se även nedan).
Med arbetsolycksfall menas en lindrigare skada till följd av olycksfall. För att en händelse skall räknas som ett olycksfall fordras att förloppet varit relativt kortvarigt och uppkommit i samband med en särskild händelse. Såväl skador av fysisk som psykisk natur räknas hit.	<ul style="list-style-type: none"> - Skador som värmeslag, förfrysning, inflammation, och skada genom mekanisk inverkan under kortare tid, högst några få dagar. - Påkörd bilist/cyklist/fotgängare om skadan varit lindrig och skett under arbetstid (se även nedan). - Lindrigare skada till följd av hot, överfall, rån etc.
Med allvarligt tillbud menas en oönskad händelse som skulle kunna ha lett till allvarlig fara för liv och hälsa.	<ul style="list-style-type: none"> - Rök, gas eller kemikalieutsläpp. - Ett ställningsplan som vägde 25 kg föll till marken från cirka sex meters höjd och är nära att träffa en arbetstigare. - Svårare fall av mobbning, kränkning eller trakasseri. - Ett hot om våld, om händelsen inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa, t.ex. vapenhot, bombhot.
Tillbud (kan även kallas oönskad händelse, incident, avvikelser) är en händelse som kunnat leda till personskada.	<ul style="list-style-type: none"> - Hyllplan föll till marken utan att någon kom till skada. - Identifierad klämrisk. - Tappad flaska med kemikalie där ingen person kom till skada

<p>Olyckor som inträffar vid resor till och från arbetsplatsen. Färdolycksfall vid transport under arbetstid räknas som arbetsolycksfall/allvarlig arbetsolycka</p>	<ul style="list-style-type: none">- Påkörd bilist/cyklist/fotgängare.
<p>Med en arbetssjukdom menas en sjukdom som beror på skadlig inverkan i arbetet under längre tid. Arbetsskador som uppkommit på annat sätt än genom olycksfall i arbetet klassificeras som arbetssjukdomar.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Tungt/ensidigt arbete eller olämpliga arbetsställningar som har orsakat rygg- eller ledbesvär.- Farliga ämnen som har orsakat eksem, allergier, luftvägsbesvär eller cancer.- Psykiskt påfrestande arbetsförhållanden (stress, mobbning och andra relationsproblem) som har orsakat psykiska besvär, magsår eller hjärtbesvär.- Buller som har orsakat hörselnedsättning eller tinnitus