LUNDS UNIVERSITET

Sektionen Personal

Årsberättelse för den centrala skyddskommittén 2018

Den centrala skyddskommitténs arbete
Universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan som tecknades i slutet av 2017 har implementerats under 2018. Avtalet följer universitetets arbetsordning med arbete och uppföljning på tre nivåer:

- institution/sektion/motsvarande,
- fakultet/förvaltning/motsvarande och
- universitetsgemensam nivå.

Alla fakulteter och den gemensamma förvaltningen har under 2018 inrättat lokala skyddskommittéer. Instruktioner för arbetet i de tre nivåerna i skyddsorganisationen har tagits fram i samverkan med överskyddsombuden.

Rektor är ordförande i den centrala skyddskommittén och kommittén har under 2018 genomfört fyra sammanträden. Vid dessa sammanträden har bland annat uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet diskuterats. Den centrala skyddskommittén har även tilldelat en partsammansatt arbetsgrupp uppdraget att ta fram ett förslag på en ny arbetsmiljöpolicy för universitetet.

En annan viktig punkt i kommittén har varit slutredovisningen av projektet *Hälsosamma arbetsplatser uppstår inte av en tillfällighet,* vilket avslutades i september 2018. Projektet har pågått sedan 2016 och har bland annat bidragit till att utveckla de organisatoriska förutsättningarna för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Några av projektets leveransmål under 2018 har utgjorts av utvecklade sidor om arbetsmiljö på HR-webben, samt skapandet av ett SAM-team bestående av expertresurser från Företagshälsovården, samt sektionerna Student och utbildning, LU Byggnad och Personal.

Arbetsmiljö- och hälsoarbete
En god arbetsmiljö är en grundförutsättning för att anställda och studenter ska trivas på sitt arbete eller i sin studiemiljö. Enligt Lunds universitets strategiska plan ska verksamheten utmärkas av en god arbets- och studiemiljö som är utvecklande, stimulerande, säker och trygg.

Universitetet har under året erbjudit utbildningar inom olika arbetsmiljörelaterade områden främst för chefer, skyddsombud och HR-funktioner. Ett särskilt efterfrågat utbildningsområde har varit hantering av och förebyggande arbete med

Postadress Box 118, 221 00 Lund *Besöksadress* Paradisgatan 5C, 222 00 Lund *Telefon 046-222 83 02*
E-post anna.sjosten@pers.lu.se

kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier. Ett annat tema har varit risk- och konsekvensbedömningar, där sektionen Personal och LU Byggnad genomfört utbildningar tillsammans. En föreläsning riktad till alla anställda gällande skadligt bruk av bland annat alkohol, läkemedel och droger har erbjudits. Studerandeskyddsombuden har erbjudits grundläggande utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete, dels via webbutbildning, dels i workshopform under ledning av LU Byggnad och sektionen Student och utbildning. Representanter från sektionen Personal och LU Byggnad har på inbjudan av överskyddsombuden deltagit vid två skyddsombudsträffar där bland annat riskbedömning har stått på agendan.

Universitetet har sedan länge satsat på friskvårdande insatser för anställda. Under 2018 har ca 2800 anställda utnyttjat möjligheten till friskvårdsersättning. Sektionen Personal och Företagshälsovården har under året inlett en översyn av de friskvårdsriktlinjer som gäller för universitetet. Sjukfrånvaron totalt för universitetet, vilken redovisas mer detaljerat i årsanalysen, har under året varit ca 2,5%. Antalet rapporterade tillbud uppgick till 156, vilket innebär en ökning med ca 50 tillbud från föregående år. 59 arbetsskador inrapporterades och 29 färdolyckor (på väg till eller från arbetsplatsen) anmäldes, vilket innebär en liten ökning jämfört med 2017.

Framåtblick inför 2019

Målen för universitetets arbetsmiljöarbete under 2019 kommer att sättas med utgångspunkt ur uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-uppföljningen). Eftersom tillvägagångssättet för SAM-uppföljningen är nytt och även arbetsmiljöorganisationen i arbetsmiljöavtalet är ny med nya konstellationer i kommittéerna har den centrala skyddskommittén hittills endast kunnat konstatera tre fokusfrågor för arbetsmiljöarbetet. Det gjordes utifrån föregående års SAM-uppföljning (2017) där kommittén via fakulteternas och gemensamma förvaltningens arbetsmiljösamordnare i stora drag kunde se brister gällande grundläggande kunskap om SAM, tillbuds- och arbetsskaderapportering, samt risk- och konsekvensbedömningar. Dessa tre utvecklingsområden kommer den centrala skyddskommittén särskilt att beakta när alla fakulteters och gemensamma förvaltningens SAM-uppföljningar för 2018 sammanställs i början av 2019. De universitetsgemensamma målen för arbetsmiljöarbetet 2019 ska formuleras av den centrala skyddskommittén.

Ett viktigt arbete framöver blir implementeringen av den nya arbetsmiljöpolicyn. Alla anställda ska ha kännedom om policyn. För att underlätta rapporteringen av tillbud och arbetsskador är ambitionen att ett nytt digitalt system ska införas under 2019. Systemet ska vara obligatoriskt att använda för alla verksamheter inom universitetet.

För den centrala skyddskommittén

Anna Sjösten
Personalkonsult