**SWOT-analys mall för SAM-uppföljning**

Genom att analysera SAM-uppföljningen/uppföljningarna utifrån rådande omständigheter kan mönster och övergripande behov utkristalliseras. Analysen kan t ex användas vid riskvärdering inom området arbetsmiljö eller inför framtagande av mål och tillhörande aktiviteter utifrån arbetsmiljöpolicy.

Läs även [Förslag genomförande- Årlig uppföljning av det Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).](http://www.hr-webben.lu.se/hr-blanketter-mallar-och-manualer)

**Datum (ÅÅ-MM-DD) Institution/motsvarande**

|  |  |
| --- | --- |
| Klicka här för att ange text. | Klicka här för att ange text. |

**Deltagare i arbetsgruppen, namn och funktion**

|  |
| --- |
| Klicka här för att ange text. |

**Exempel:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Styrkor*** Uppgiftsfördelningen inom organisationen är välförankrad
* Vi har en väl inarbetad rutin arbetsmiljömål med kopplade aktiviteter som ger mätbara resultat
 | **Svagheter*** Ett fåtal institutioner har inte genomfört lagefterlevnadskontroll och det är därför inte möjligt att följa upp detta arbete
* De mest effektiva åtgärderna kan inte genomföras pga bristande resurser, mindre lämpliga aktiviteter har valts för att avhjälpa delar av avvikelserna
 |
| **Möjligheter*** Vi har många stödfunktioner såsom tekniker och samordnare som kan stödja verksamheterna i att förmedla kunskap om vi ger dem rätt kompetens och verktyg
* Om flera institutioner hade samverkat inom området SAM hade vi sluppit ”uppfinna hjulet”
 | **Hot*** Många pensionsavgångar kommer att ske under nästkommande år
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Styrkor*
*
*
*
*
*
*
*
 | Svagheter*
*
*
*
*
*
*
*
 |
| Möjligheter*
*
*
*
*
*
*
*
 | **Hot***
*
*
*
*
*
*
*
 |

**Åtgärdsförslag:**

|  |
| --- |
| *
*
*
*
*
*
*
*
*
 |
|