Lunds universitets logotyp.

# Förslag på informationsmejl till ny medarbetare

Texten nedan är ett förslag på informationsmejl som rekryterande chef/prefekt/motsvarande skickar till den nyanställde **första arbetsdagen**, som en introduktion till Lunds universitet.

## Varmt välkommen som medarbetare vid Lunds universitet

Det skall bli både spännande och roligt att få arbeta med dig och jag hoppas att du kommer trivas på Lunds universitet. Vänligen ta del av en kort presentationsfilm om Lunds universitet [här](https://www.youtube.com/watch?v=QOkfCHkAdL8) samt vår [broschyr](https://www.lu.se/sites/www.lu.se/files/2022-05/Presentationsbroschyr-LU-2022-SVE.pdf).

Lunds universitet ingår i en världsvid universitetsgemenskap och står bakom de grundläggande värderingar som europeiska universitet har enats kring i Magna Charta Universitatum. Här fastslås vikten av autonomi och akademisk frihet. Universiteten ska stå fria från påtryckningar från omvärlden och försvara utbildningens och forskningens frihet, integritet och kvalitet.   
  
[Värdegrunden](https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/strategisk-plan-2017-2026.pdf) är också förankrad i de lagar som en svensk, statlig myndighet ska följa. Verksamheten ska värna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter. [Jämställdhet och mångfald](https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/2021-12/Lika%20villkorsplan%20f%C3%B6r%20Lunds%20universitet%202022-2027.pdf) är grundläggande principer för alla delar av vår verksamhet.   
  
Andra värderingar som kännetecknar Lunds universitet och har gjort så under lång tid är kritiskt och reflekterande perspektiv, saklighet, opartiskhet, nyfikenhet, engagemang, medmänsklighet och humor.

[Lunds universitets vision](https://www.medarbetarwebben.lu.se/organisation-och-styrning/vision-mal-och-strategier) är att vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor.

En viktig uppgift för Lunds universitet är att skapa en god och säker arbetsmiljö. Ett förebyggande arbetsmiljöarbete leder till en arbetsmiljö som gynnar både dig och dina kollegor.   
  
Målsättningen med Lunds universitets arbetsmiljöarbete är att skapa en miljö som du upplever som utvecklande och stimulerande. Hänsyn till arbetsmiljö och säkerhet ska integreras i allt vi gör och vara en naturlig del i all verksamhetsplanering.  
  
Genom att vi erbjuder en stimulerande arbetsplats kan du som anställd trivas och fungera väl. Ta även del av vår [Arbetsmiljöpolicy](https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/2021-10/arbetsmiljopolicy-for-lunds-universitet.pdf).

Friskvårdsersättning erbjuds alla anställda, även korttidsanställda, deltidsanställda och vikarier. Det gäller även dig som är föräldraledig eller sjukskriven. Läs mer om villkoren för friskvårdsersättning vid Lunds universitet [här](https://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/lon-och-formaner/formaner/friskvardsersattning).

Här finns samlad information för dig som [nyanställd vid Lunds universitet](https://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/nyanstalld-vid-lunds-universitet).